



RAPPORT ANNUEL

2021-2022

CENTRE LEMAIRE

en gestion responsable

Le mandat du Centre Lemaire en gestion responsable est de
« *Promouvoir et valoriser les pratiques
de gestion socialement responsable* »



TABLE DES MATIÈRES

Mot de la directrice administrative	4
Notre mandat	6
La gouvernance	7
La structure organisationnelle	8
Volet recherche	9
Notre expertise	10
La production scientifique	12
Le financement de la recherche	13
La préparation de la relève	14
Les bourses d'excellence	15
Les événements scientifiques	16
Les nouveaux projets	18
Les reconnaissances et prix	22
Programme d'intervention dans la communauté	23
Le bilan des interventions	24
Les appréciations 2020-2022	25
Les réalisations 2022	26
Les témoignages	33
Le financement	34
Les partenaires	35
Les grandes conférences du Centre Lemaire	39
Annexe	41

MOT DE LA DIRECTRICE ADMINISTRATIVE

du Centre Lemaire en gestion responsable

L'année 2021-2022 a été marquée par un retour progressif de l'activité sur le campus après la longue période d'apnée dictée par la pandémie. Ce redémarrage est un nouveau jalon dans le développement du Centre Lemaire, car pour la première fois depuis pratiquement sa création, le Centre a de nouveau pu aller à la rencontre de ses publics et de sa communauté « en chair et en os »! Un véritable bonheur!

Dans ce contexte, 10 activités publiques organisées ou parrainées par le Centre Lemaire ont eu lieu durant l'année, dont la 1^{ère} Journée de la relève du Centre Lemaire lors de laquelle nos membres étudiants ont présenté de stimulants projets de recherche et le 1^{er} Apéro PIC qui a mobilisé toute la communauté du Programme d'intervention dans la communauté, avec plus d'une centaine de personnes participantes présentes!

Même si la pandémie a ralenti le rythme des activités publiques du Centre Lemaire, nos fonctions essentielles - cours « Moi, gestionnaire socialement responsable »

et soutien à la recherche en gestion responsable - ont continué à fonctionner à plein régime. Plus de 400 étudiantes et étudiants supplémentaires ont bénéficié du PIC et un nombre record de partenaires sont maintenant associés au Centre Lemaire. Un nouveau projet pilote, les Labos PIC, est né afin de répondre aux besoins de plus longue haleine des partenaires et de favoriser l'émergence de l'innovation sociale. Sur le plan de la recherche, nos chercheurs et chercheuses continuent à se distinguer brillamment avec 19 nouveaux projets qui maintiennent le financement annuel de la recherche près des niveaux records établis en 2020-2021. Preuve de la qualité de l'équipe du Centre Lemaire, deux de nos chercheurs, le Pr Sofiane Baba et la Pr^e France St-Hilaire, ont été honorés par l'Université de Sherbrooke cette année pour leurs accomplissements respectifs en recherche.

Malgré la bonne santé du Centre Lemaire, nous constatons une fatigue palpable dans notre communauté, tant chez les partenaires du PIC que chez nos étudiants et professeurs-chercheurs,

après deux ans de vents contraires et de luttes pour recomposer une normalité. Nous entrevoyons maintenant pour 2022-2023 la nécessité de décélérer pour

consolider en douceur les acquis des trois dernières années. Savoir ralentir est aussi une forme de gestion responsable!



CLAUDIA CHAMPAGNE

Vice-doyenne à la recherche

NOTRE MANDAT

Issu d'un don généreux de la Fondation de la famille Lemaire, le Centre Lemaire a été créé en mai 2018. Logé à l'École de gestion de l'Université de Sherbrooke, il a pour mandat de promouvoir et valoriser les pratiques de gestion socialement responsable.



LES FRÈRES LEMAIRE

Fondation de la famille Lemaire

Il réalise son mandat à travers les deux dimensions constitutives de l'Université : l'enseignement et la recherche.

Le Centre rassemble près de quarante chercheuses et chercheurs et un nombre équivalent d'étudiantes et étudiants en recherche, qui partagent des expertises connexes. Les membres du Centre Lemaire en gestion responsable réalisent des recherches appliquées pour développer des approches et des outils de gestion qui contribuent à l'adoption de pratiques socialement responsables en milieu organisationnel.

Le Centre Lemaire contribue à valoriser les connaissances grâce à un programme novateur d'intervention dans la communauté. Le Centre a coordonné la mise en place du nouveau cours obligatoire *Moi, gestionnaire socialement responsable*, qui voit les étudiantes et étudiants réaliser des interventions dans le milieu en réponse aux besoins de gestion de la collectivité.

LA GOUVERNANCE

Les rôles et les responsabilités

Direction administrative

Le vice-décanat à la recherche chapeaute les activités du Centre Lemaire. Il entérine les décisions prises par les différentes instances et s'assure de la compatibilité des orientations du Centre avec celles de l'Université.

Direction scientifique

La direction scientifique préside le comité scientifique et est responsable du fonctionnement et de la programmation des activités du Centre.

Coordonnatrice du Programme d'intervention dans la communauté (PIC)

La coordonnatrice assure les fonctions de planification, de coordination, de réalisation et de déploiement de la planification stratégique pour favoriser l'établissement de partenariats durables et mesurer en continu l'impact des interventions étudiantes dans le milieu.

Professionnel de recherche

Le professionnel de recherche assure un soutien à l'animation de la vie scientifique, à la rédaction des demandes de subvention et à l'administration du volet recherche.

Comité d'orientation

Le comité d'orientation donne son avis et conseille le comité scientifique sur les priorités à établir dans le cadre du plan d'action et de la programmation stratégique, participe à l'identification de pistes d'action et exerce un regard critique sur le développement du Centre.

Comité scientifique

Les membres du comité scientifique représentent les intérêts des chercheurs de leurs axes de recherche respectifs. Le comité supervise la mise en œuvre de la programmation scientifique du Centre.

LA STRUCTURE ORGANISATIONNELLE



Directrice administrative du Centre Lemaire en gestion responsable
Vice-doyenne à la recherche
Pr^e Claudia Champagne



Directrice adjointe
Amélie Bourbeau

Centre Lemaire en gestion responsable

Comité d'orientation

Pr Jean Roy, Pr^e Claudia Champagne,
Pr^e Isabelle Létourneau, Pr Hyacinthe Somé,
Patricia Lemaire, Sébastien Morin

Volet recherche

Programme d'intervention dans la communauté (PIC)

Direction scientifique
Pr Hyacinthe Somé



Coordonnatrice du PIC
Sondès Allal



Comité scientifique
Pr^e Nathalie Cadieux, Pr Michel Dion,
Pr^e Marie-Michelle Gouin,
Pr Hélyoth Hessou, Pr David Pavot,
Pr Hyacinthe Somé

Responsable du cours
Moi, gestionnaire socialement responsable
Pr^e Isabelle Létourneau



Professionnel de recherche
Maxime Plante



Coresponsable du cours
Moi, gestionnaire socialement responsable
Pr^e Marie-Luc Arpin





VOLET RECHERCHE

POUR UN DÉVELOPPEMENT
DES CONNAISSANCES

NOTRE EXPERTISE

Thématiques de recherche (8)



Groupes et chaires de recherche associés (4)

- › Chaire de recherche en intégrité financière CIBC
- › Chaire de recherche sur l'antidopage dans le sport
- › Chaire Desjardins en finance responsable
- › Groupe de recherche en finance responsable (GReFA)

Chercheuses et chercheurs en gestion responsable (32)

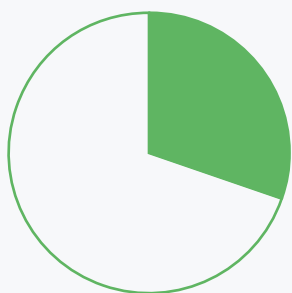
- › Arpin, Marie-Luc
- › Baba, Sofiane
- › Bahl, Lionel
- › Béliveau, Julie
- › Boivin, Caroline
- › Cadieux, Jean
- › Cadieux, Nathalie
- › Champagne, Claudia
- › Coderre, François
- › Coggins, Frank
- › Corriveau, Anne-Marie
- › Courcy, François
- › Coutu, Marie-France
- › Dahan, Jacqueline
- › Desfleurs, Aurélie
- › Desmarais, Lise
- › Dion, Michel
- › Dufour, Geneviève
- › Durand, Marie-Josée
- › Farhat, Amel
- › Gebert, Raoul
- › Gentzoglanis, Anastassios
- › Gouin, Marie-Michelle
- › Hessou, Helyoth
- › Lafleur, Michel
- › Létourneau, Isabelle
- › Pavot, David
- › Plouffe-Malette, Kristine
- › Refakar, Mohammad
- › Somé, Hyacinthe
- › St-Hilaire, France
- › Talbot, Caroline

LA PRODUCTION SCIENTIFIQUE

Publications scientifiques (111) – Voir annexe p. 41

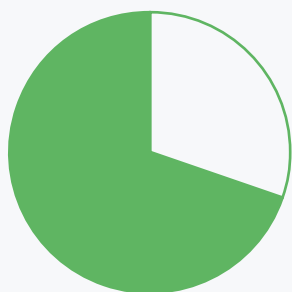
Nos chercheur(e)s font avancer la recherche sur tous les aspects de la gestion responsable en publiant des résultats de leurs recherches sous forme d'articles scientifiques. Que ce soit au sein des équipes et des chaires de recherche affiliées au Centre Lemaire ou à titre individuel, la recherche en gestion responsable jouit d'une diffusion internationale enviable (Amérique du Nord, Europe, Asie) grâce aux efforts de nos chercheur(e)s.

La répartition des collaborations scientifiques (2021-2022)



30 %

Publications en collaboration (26)



70 %

Publications individuelles (85)

LE FINANCEMENT DE LA RECHERCHE

La recherche en chiffres



LA PRÉPARATION DE LA RELÈVE

Diplômées et diplômés 2020-2021 (14)

Maîtrise en administration (M. Sc.)

- › Antony Bureau-Royer
- › Shawn Desjardins
- › Louisa Djouadi
- › David Leblanc-Brasseur
- › Krystel Libert-Morneau
- › Chudomira Nedyalkova
- › Concorde-Fernand Niyokindi
- › Antoine Brun Buisson

Doctorat en administration (DBA)

- › Oussama Abdallah
- › Nadia Girard
- › Anne Marie Gosselin
- › Mélanie Lagacé
- › Toumany Mendy
- › Nancy Antoun Youssef

Étudiantes et étudiants au doctorat en administration (DBA) (21)

- | | | |
|-------------------------|-------------------------|--------------------------|
| › Nadia Bakrim | › Sandra Lafleur | › Sophie Beauchamp |
| › Antoine Da Silva | › Audrée Bethsa Camille | › Hermann Brice Tegninko |
| › Martine Désir | › Ibrahima II Diallo | Tamokoue |
| › Delphine Ducasse | › Arash Faizabad | › Danaël Lambert |
| › Khaoula Alaoui Mamoun | › Moussa Fall | › Étienne Fouquet |
| › Ignanone Amina | › Ayokounle Nazif Orou | › Justine Meunier |
| Wazoumi | Zime | › John Rugira |
| › Simon Renaud | › Joseph Yammine | › Patrice Daneau |

Étudiantes et étudiants à la maîtrise en administration (M. Sc.) (18)

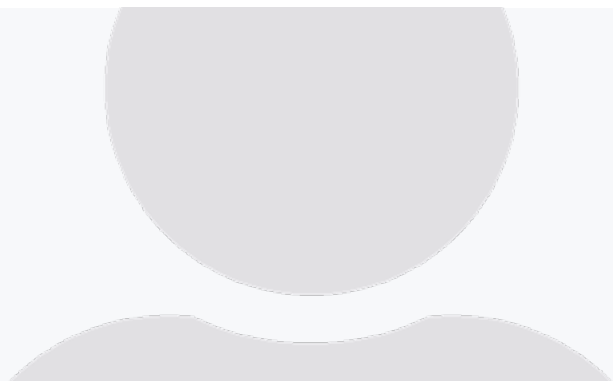
- | | | |
|-----------------------|-----------------------|----------------------------|
| › Michelle Hurdle | › David Arbour | › Éveline Morin |
| › Marc-Antoine Vallée | › Kim Desmarais | › Lian Medeiros-Robitaille |
| › Valérie Beaupré | › Marilou Fontaine | › Charles-William Doyon |
| › Xavier Nadeau | › Roselee-Ann Martel | › Amira Driss |
| › Audrey Beauchamp | › Jessica Levasseur | › Marie-Louise Pomerleau |
| › Josbert Gahunzire | › Marc-André Bélanger | › Catherine Mathieu |

LES BOURSES D'EXCELLENCE

du Centre Lemaire en gestion responsable

Grâce au don de la Famille Lemaire, les doctorants de l'École de gestion dont le sujet de recherche s'inscrit dans le domaine de la gestion responsable sont admissibles à un généreux programme de bourses d'excellence.

Cohorte 2021-2022



NADIA BAKRIM

Département d'attache :
Management et gestion des ressources humaines

Directeur de recherche :
Pr Sofiane Baba



ANDRÉE-ANNE GUESTHIER

Département d'attache :
Marketing

Directeur de recherche :
Pr Jean Roy



SAMUEL ST-MARTIN

Département d'attache :
Marketing

Directeur de recherche :
Pr David Pavot

LES ÉVÉNEMENTS SCIENTIFIQUES

Conférence publique : rôle des universités et opportunités d'affaires reliées aux objectifs de développement durable

Le Centre Lemaire avait plaisir de recevoir le 8 mars 2022 M^{me} Chantal Line Carpentier pour une conférence très attendue sur le rôle des universités et les opportunités d'affaires reliées à la mise en œuvre des Objectifs de développement durable (ODD). D^r Carpentier est cheffe du bureau du Secrétaire général à la Conférence des Nations unies sur le commerce et le développement (CNUCED), et négociatrice en chef pour le programme des ODD, programme dont elle coordonne aujourd'hui le suivi à l'ONU. M^{me} Carpentier a partagé avec près d'une centaine de personnes participantes issues du milieu universitaire et de la société civile son expérience sur la mise en œuvre des ODD en milieu universitaire et son potentiel pour le milieu des affaires.



CHANTAL LINE CARPENTIER

Cheffe au bureau du Secrétaire général à la Conférence des Nations unies sur le commerce et le développement durable (CNUCED)

1^{ère} Journée internationale de la relève du Centre Lemaire en gestion responsable

S'est tenu le 18 février 2022 la première **Journée de la relève du Centre Lemaire** sous la direction du Pr David Pavot et de M. Maxime Plante. La Journée de la relève se veut une occasion pour les étudiantes et étudiants des cycles supérieurs d'obtenir une expérience de communication scientifique et d'entrer en relation avec des collègues d'ici et d'ailleurs dont les travaux portent aussi sur la gestion responsable.

Pour la première édition, 9 présentateurs et présentatrices étudiantes nous ont partagé leurs projets et résultats de recherche devant une assistance composée de pairs et de professeurs du Centre. Les étudiantes Andrée-Anne Guesthier et Roselee-Ann Martel ont obtenu *ex-aequo* le Prix de la meilleure présentation de la Journée pour le brio de leur performance! Félicitations à tous nos personnes conférencières pour leur participation au succès de la Journée!



Affiche de la 1^{ère} journée internationale de la relève du Centre Lemaire

LES NOUVEAUX PROJETS

financés en 2021-2022

Intégration des Objectifs de développement durable (ODD) dans les stratégies et les curriculums universitaires

Chercheurs : Sofiane Baba, Département de Management et gestion des ressources humaines et Jean Cadieux, Département de système d'information et méthodes quantitatives de gestion

Financement : Organisation universitaire interaméricaine, 2022-2023, 10 000 \$

Les immunités du personnel des organisations internationales non gouvernementales et le droit international

Chercheur : David Pavot, Département de marketing

Financement : Subvention Développement Savoir (CRSH), 2022-2024, 67 460 \$

Étude concertée pour la santé mentale au travail de procureurs canadiens

Chercheurs : Nathalie Cadieux, Marie-Michelle Gouin, Département de Management et gestion des ressources humaines et Jean Cadieux, Département des Systèmes d'information et méthodes quantitatives de gestion

Financement : Organisation partenaire anonyme, 2022-2023, 100 000 \$

Favoriser l'intégration des personnes retraitées dans les équipes de travail multigénérationnelles en contexte de pénurie de main-d'oeuvre

Chercheuse : Julie Béliveau, Département de Management et gestion des ressources humaines

Financement : Subvention Développement Savoir (CRSH), 2022-2024, 64 968 \$

Preparing a Global Digital Social Science Research Hub for Clean Spot

Chercheur : David Pavot, Département de marketing

Financement : Agence mondiale antidopage, 2021-2022, 3 900 \$

Gérer les effets rebonds du secteur des produits électroniques : l'heuristique de la forme-problème

Chercheuse : Marie-Luc Arpin, Département de Management et gestion des ressources humaines

Financement : Subvention Développement Savoir (CRSH), 2022-2024, 61 285 \$

Le bien-être financier : développement d'un indice de sérénité financière pour une meilleure gestion des finances personnelles en ligne

Chercheuse : Claudia Champagne, Département de finance

Financement : Mitacs Accélération (Kaira Technologies), 2021-2022, 133 000 \$

Étudier et accompagner la recherche désenclavée : vers une approche UdeS

Chercheuse : Marie-Luc Arpin, Département de Management et gestion des ressources humaines

Financement : Subvention pilote des thèmes fédérateurs (U. de Sherbrooke), 2022-2023, 20 000 \$

Lutte antidopage : analyse des substances dopantes émergentes en vente libre au Canada

Chercheur : David Pavot, Département de marketing

Financement : Mitacs Accélération (Agence mondiale antidopage), 2021-2022, 80 000 \$

Diagnostic d'un programme de renforcement de capacités organisationnelles : le cas de Philagora de la Fondation J. Armand Bombardier

Chercheur : Sofiane Baba, Département de Management et gestion des ressources humaines

Financement : Mitac Accélération (Fondation J. - A. - Bombardier), 2021, 15 000 \$

Construction de l'acceptabilité sociale dans un contexte de forte stigmatisation

Chercheur : Sofiane Baba, Département de Management et gestion des ressources humaines

Financement : Mitacs Accélération (Bell Canada), 2022, 30 000 \$

« Faire toujours plus avec moins ». Comprendre la (sur)charge et ses effets sur la santé psychologique en contexte de mutations accélérées du travail

Chercheuse : France St-Hilaire, Département de Management et gestion des ressources humaines

Financement : Subvention Action concertée : santé psychologique au travail (FRQSC), 2022-2025, 149 759 \$

Favoriser la résilience organisationnelle - analyse d'un projet pilote

Chercheur : Sofiane Baba, Département de Management et gestion des ressources humaines

Financement : Mitacs Accélération (Niska Coop), 2021, 10 000 \$

Le laboratoire d'accélération numérique Memphrémagog comme dispositif de changement organisationnel face à la pandémie de la COVID-19

Chercheuse : Marie-Luc Arpin, Département de Management et gestion des ressources humaines

Financement : Mitacs Accélération (Chambre de commerce de Memphrémagog), 2022, 15 000 \$

Intégration des facteurs de vulnérabilité au dopage dans la structure du sport universitaire nord-américain

Chercheur : David Pavot, Département de marketing

Financement : Mitacs Accélération (Agence mondiale antidopage), 2021-2022, 80 000 \$

Élaboration d'un groupe de co-développement pour l'apprentissage de la rédaction subventionnaire aux cycles supérieurs

Chercheurs : Hyacinthe Somé, Département de finance, Marie-Michelle Gouin, Département de Management et gestion des ressources humaines, Maxime Plante, Centre Lemaire en gestion responsable

Financement : Fonds d'innovation pédagogique (U. de Sherbrooke), 2022-2024, 18 060 \$

À la recherche du véhicule optimal pour la création de la Firme-école à l'École de gestion de l'Université de Sherbrooke (apprentissage expérientiel)

Chercheurs : Sofiane Baba, Michel Lafleur, Département de Management et gestion des ressources humaines

Financement : Fonds d'innovation pédagogique (U. de Sherbrooke), 2021-2022, 17 750 \$

Étude du potentiel de transposition de la norme BNQ 21 000 des entreprises aux villes et aux municipalités

Chercheur : Jean Cadieux, Département de Système d'information et méthodes quantitatives de gestion

Financement : Mitacs Accélération (Ville de Varenne, Ville de Contrecoeur, Ville de Waterloo), 2021, 15 000 \$

Outils d'apprentissage et d'évaluation pour développer un niveau supérieur de professionnalisme chez les étudiantes et étudiants dans le cadre de la réalisation de mandats en organisation

Chercheuses : Isabelle Létourneau, Marie-Luc Arpin, Département de Management et gestion des ressources humaines

Financement : Fonds d'innovation pédagogique (U. de Sherbrooke), 2022-2024, 19 950 \$

LES RECONNAISSANCES ET PRIX

Les P^{rs} **Sofiane Baba** et **France St-Hilaire**, tous deux membres du Centre Lemaire et professeurs au Département de management et gestion des ressources humaines, se sont distingués le 26 avril 2022 lors de la Célébration de la recherche et des études supérieures de l'Université de Sherbrooke avec l'obtention de deux Prix d'excellence en recherche!

Le Centre Lemaire félicite chaleureusement les P^{rs} Baba et St-Hilaire pour leurs accomplissements remarquables!



Le Pr Baba a reçu le **Prix Recherche et création 2022** en Sciences humaines et sociales, qui récompense le caractère original de ses travaux de recherche et la publication sous sa direction du livre *30 idées reçues sur le développement durable*, qui rassemble près de 35 contributeurs, dont de nombreuses personnalités marquantes dans le domaine.



La Pr^e St-Hilaire a reçu pour sa part le **Prix Tremplin 2022** en Sciences humaines et sociales, qui récompense sa contribution exceptionnelle à la recherche à l'Université de Sherbrooke au cours des 10 dernières années. En plus d'assumer des responsabilités administratives, la Pr^e St-Hilaire s'est démarquée ces dernières années par l'excellence de ses réalisations en recherche à tous les niveaux : formation de la relève, publications, financement et transfert des connaissances!



PROGRAMME D'INTERVENTION DANS LA COMMUNAUTÉ

POUR UN ENGAGEMENT DANS
LA COMMUNAUTÉ

Présenté par :



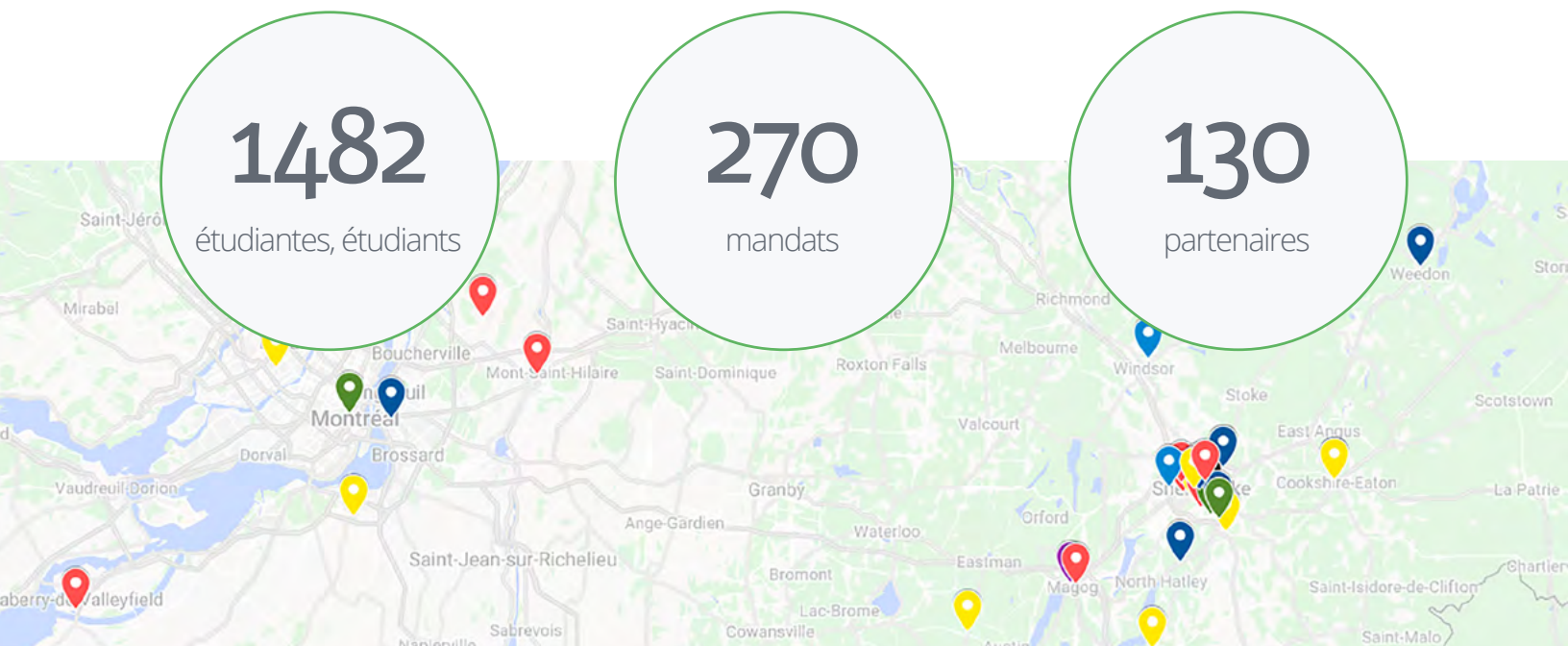
LE BILAN DES INTERVENTIONS 2022

Depuis notre naissance en 2020, le PIC aura permis à **1 482 étudiantes et étudiants** du cours « Moi, gestionnaire socialement responsable » de réaliser **270 mandats** auprès de **130 partenaires** de l'Estrie et de la Montérégie, du milieu rural et du milieu urbain, en français et en anglais

Les mandats sont très diversifiés.

Cela peut être, de manière non exhaustive, l'élaboration du portrait des membres ou du public cible, un sondage sur les habitudes de consommation ou de pratiques d'achat, une grille d'autodiagnostic pour entreprises, des stratégies de recrutement ou de fidélisation, etc.

Le PIC est actuellement bien installé et solide, les parties prenantes jouent leur rôle avec de plus en plus d'assurance et les interventions se déroulent rondement. Le nombre de partenaires est en croissance et il est de plus en plus fréquent à présent de voir les acteurs du terrain entrer en contact avec nous, même si le démarchage partenarial ne s'arrête pas. Il est néanmoins à noter que nous disposons actuellement d'une banque de partenaires suffisante pour assurer la centaine de mandats par année.



LES APPRÉCIATIONS 2020-2022

Moyenne générale



Une
moyenne
générale

de
80%

basée sur
5
indicateurs
d'impact.

LES RÉALISATIONS 2022

Le webinaire PIC

Depuis notre lancement, nous organisons un webinaire par année en collaboration avec 2 partenaires, bien ancrés dans le milieu : la CDC de Memphrémagog (en remplacement à la CDC de Sherbrooke qui était en recrutement de sa direction) et le CAB de Sherbrooke.

Notre partenaire la CDC de Memphrémagog a fait appel à une des équipes étudiantes du PIC lors de l'été 2021 pour réaliser une étude des besoins en formation en administration auprès de ses membres, étude qui a montré l'ampleur des besoins auxquels l'École de gestion pourrait répondre avec l'expertise de notre personnel enseignant à raison de 1 webinaire par année. Donc, en concertation avec nos partenaires, il a été décidé de poursuivre cette tradition d'offrir des webinaires PIC, faisant appel à l'expertise des professeurs de l'École de gestion et répondant aux besoins du milieu ce qui rejoint l'objectif du PIC de développer le pouvoir d'agir et de savoir de la communauté.

Pour ce 3^e webinaire sur la gestion hybride, donné par la P^{re} Julie Béliveau, nous avons limité les inscriptions à 30 participants, selon la volonté de la conférencière.



JULIE BÉLIVEAU

Professeure à l'École de gestion

L'apéro PIC

Le 6 octobre 2022, a eu lieu le 1^{er} apéro PIC qui a réuni une centaine de participantes et participants, provenant de l'Estrie et même de la Montérégie.



APÉRO PIC

Personnalités politiques présentes lors de l'Apéro ainsi que Promutuel Assurance Centre Sud, Immex Société Immobilière

Plusieurs personnalités politiques étaient présentes ainsi que notre commanditaire, Promutuel Assurance Centre Sud et un de nos deux donateurs, Sébastien Morin d'Immex Société Immobilière. M^{me} Lemaire, notre autre donatrice de la fondation Famille Lemaire, n'a pas pu être présente.

L'événement a été, selon l'avis de toutes les personnes présentes, une réussite et un facteur de consolidation des liens que nous avons avec notre communauté de partenaires. Lors de cet événement reconnaissance, il était important pour nous de remercier nos partenaires de leur fidélité et de leur confiance et nous en avons profité pour leur offrir des œuvres artistiques uniques conçues par un artiste local : Ultra Nan et une projection privée, pop corn et breuvage inclus, offerte à toute la communauté PIC par un de nos partenaires, le Festival Cinéma du monde de Sherbrooke.

Dans cet événement, des témoignages particulièrement percutants ont créé une mobilisation et un enthousiasme à la fois chez nos partenaires et nos enseignantes et enseignants. En effet, à travers ces témoignages, on a pu constater les effets plus profonds qu'a eu le PIC, même sur une période aussi courte que 2 ans, en donnant la parole à des étudiants devenus partenaires suite à leur expérience PIC et à des partenaires devenus personnels enseignants du cours « Moi, gestionnaire socialement responsable » du PIC.

Nous avons terminé la partie officielle de l'événement en beauté, en lançant les labos PIC.



APÉRO PIC

Participant·es et participant·s de l'Estire et de la Montérégie



APÉRO PIC

Les 8 labos PIC

Les labos PIC

Qu'est-ce que les labos PIC?

Les labos PIC sont une 3^e modalité de collaboration. Pour la comprendre, rappelons que depuis 2020, la coordination rencontre et recueille les besoins des acteurs du milieu.

Lorsqu'on porte un regard plus macro sur les 270 mandats, on peut en distinguer 2 grands types.



Le 1^{er} type est celui qu'on pourrait qualifier de réactif : les acteurs du milieu ont un problème, un besoin et font appel ponctuellement à une équipe étudiante pour les aider à résoudre ce problème ou à combler ce besoin. Ces mandats-là sont donc **réactifs** et à **court terme** puisqu'ils ne durent qu'une session.

Le 2^e type de mandats est du type prospectif. Dans ce cas-là, les organisations voient le problème arriver mais elles n'y sont pas encore confrontées de plein fouet et elles font donc appel à 2 ou 3 équipes étudiantes sur 2 ou 3 sessions pour les accompagner dans leur réflexion. Ce sont des mandats **prospectifs** et **évolutifs** puisque les mandats changent en fonction de l'avancement de la réflexion et des mandats et à **moyen terme** puisqu'ils se déroulent sur 2 ou 3 sessions au lieu d'une seule comme les mandats réactifs.

Avec le projet pilote de cet hiver, le PIC va offrir aux partenaires une 3^e modalité de collaboration, cette fois ci à long terme.

À partir de l'hiver 2023 naîtront donc les Labos PIC.

Les Labos PIC seront des laboratoires étudiants intégrés dans les organisations pendant 6 sessions consécutives, donc pendant 2 ans, qui vont permettre à des équipes étudiantes de se relayer pour accompagner les organisations qui ont un projet à impact social innovant autour d'un enjeu d'actualité.

Les chiffres à retenir

8 partenaires volontaires ont décidé d'embarquer dans cette phase pilote des labos PIC et chacune de ces organisations sera donc accompagnée par 6 équipes étudiantes pendant **2 ans**, ce qui donne un beau total de **48 équipes étudiantes impliquées** auprès de **8 organisations** et autour de **8 enjeux identifiés comme prioritaires**.

Ces 8 organisations qui participeront à la phase pilote se sont également engagés à constituer le comité de coordination qui sera chargé de tester et d'ajuster la

formule jusqu'à l'automne 2024, avant de l'ouvrir à toutes les organisations intéressées.

Les organisations et les enjeux retenus

Les 8 partenaires pilote sont la MRC des Sources, Le service des loisirs et de la vie communautaire de la Ville de Sherbrooke, le bureau de développement économique de la Ville de Sherbrooke, la Municipalité de Saint-Camille, La Maison Margot des Habitations l'Équerre, Croquarium, le Festival Cinéma du Monde de Sherbrooke et l'Accorderie.

Pour cette 1^{ère} cohorte d'organisations, les enjeux traités seront : l'inclusion et la mixité sociale, le dynamisme démocratique des villages ruraux, la création d'un projet alimentaire social, le maintien des personnes âgées à domicile, la stimulation d'un écosystème d'entrepreneurs, l'intégration des arts comme ressource pédagogique, le développement de la capacité d'agir et de savoir des femmes en difficulté et la stimulation de la participation civique jeunesse.

Le maintien des personnes âgées à domicile



Le développement de la capacité d'agir et de savoir des femmes en difficulté



La stimulation de la participation civique jeunesse



L'inclusion et la mixité sociale



Le dynamisme démocratique des villages ruraux



La stimulation d'un écosystème d'entrepreneurs



La création d'un projet alimentaire social



L'intégration des arts comme ressource pédagogique



L'ambassadrice PIC

Pour faire rayonner ce projet unique de laboratoires étudiants, nous avons l'énorme privilège et fierté d'avoir comme ambassadrice, une diplômée de l'École de gestion, dont le parcours est axé sur la gestion responsable, est en harmonie avec les labos PIC : M^{me} Évelyne Beaudin, 1^{ère} mairesse de l'histoire de Sherbrooke



ÉVELYNE BEAUDIN

Mairesse de la Ville de Sherbrooke

Les ateliers de travail des labos PIC

Parmi les réalisations liées à ce projet, il faut mentionner que le comité pilote, formé des 8 organisations, s'est déjà mis au travail et s'est réuni en 2022 lors de 3 séances de travail, animées par la coordination du PIC, où la mission, la vision, les objectifs et les mandats de la 1^{ère} année de cette démarche innovante que sont les labos PIC ont été déterminés de manière concertée et collaborative.

La projection privée du PIC

Le Programme d'Intervention dans la Communauté du Centre Lemaire en gestion responsable a la chance d'avoir dans sa banque de partenaires, des organisations qui croient profondément au PIC et à sa mission.

Parmi elles, le Festival Cinéma du Monde de Sherbrooke qui a proposé d'offrir à l'ensemble des partenaires PIC une projection privée sur un film qui a été diffusé en primeur pour nous : Robuste de Constance Meyer mettant en vedette Gérard Depardieu, Déborah Lukumuena et Lucas Mortier. Cadeau que nous avons offert aux personnes présentes lors de l'Apéro PIC.

36 personnes se sont ainsi déplacées le 27 octobre 2022 à la Maison du Cinéma, pour profiter de ce visionnement, pop-corn et breuvage étaient inclus dans l'invitation.



Billet d'invitation pour la projection privée du PIC

LES TÉMOIGNAGES

« Chaque étudiant avait une posture absolument professionnelle tout au long de la réalisation du mandat [...]. Je suis ravie de mon expérience et les efforts de travail de cette équipe sauront nourrir de manière bien intéressante nos réflexions sur notre futur projet de plateau de travail. Un grand merci à cette belle gang et chapeau au PIC. Génial! »

– Nathalie Durocher, Centre d'Éducation Populaire de l'Estrie

« Une expérience enrichissante et concluante que j'ai bien hâte de pouvoir reproduire! Merci aux étudiants et à toute l'équipe de soutien. »

– Suzanne-Marie Landry, Théâtre Granada

« Le groupe a très bien compris nos besoins et a su sortir des pratiques courantes du cadre et nous amener ailleurs là où le projet sera réalisable. »

– Chantal Ramsay, CLD du Haut-St-François

« Elles étaient préparées. Elles ont respecté les échéanciers. Elles étaient à l'écoute des commentaires-suggestions. Bravo! »

– Myriam Beaulé, l'Autre Rive

« Excellent travail d'équipe! Nous aurions souhaité interagir davantage tout au long du mandat, nous avons eu peu d'interactions. Cela dit, le niveau de professionnalisme du groupe d'étudiant était exceptionnel et nous n'avons absolument rien à redire à ce sujet! »

– Olivier Doyle, Pôle d'économie sociale Vallée-du-Haut-Saint-Laurent

« Je n'ai que des éloges à faire sur l'équipe d'étudiants et le travail réalisé. Des jeunes allumés, très respectueux, professionnels, engagés, avec une grande rigueur et plein d'humanité. Expérience à répéter encore et encore! »

– Martine David, Croquarium

LE FINANCEMENT

L'entente de commandite avec notre partenaire événementiel Promutuel Assurance Centre-Sud tire à sa fin puisqu'il ne nous reste que l'année prochaine pour la conclure et voir s'il y a intérêt de part et d'autre de la renouveler. Il nous restera donc 10 000 \$ à déboursier pour 2023 sur les 30 000 \$ promis.

Par ailleurs, le cumulatif des membership rejoint actuellement 21 323 \$ qui restera notre coussin de sécurité lorsqu'il s'agit de faire appel à l'expertise de certains professionnels ou d'organiser et animer des rencontres comme ça a été le cas pour les Labos PIC.

LES PARTENAIRES

Partenaires financiers

- › La Fondation Famille Lemaire : partenaire principal du Centre Lemaire
- › Immex Société Immobilière : partenaire présentateur du PIC
- › Promutuel Assurance Centre-Sud : partenaire événementiel

Partenaires du milieu

- › Accorderie
- › Actions Interculturelles de Développement et d'Éducation (AIDE)
- › Alliance Sherbrooke
- › API - Enfance
- › Ascot en Santé
- › Au Diapason
- › Au Pont de bois
- › Auberge Source Soleil
- › Autre Rive
- › Banque alimentaire Memphrémagog
- › Baobab café
- › Bureau Estrien de l'Audiovisuel et du Multimédia (BEAM)
- › Bibliothèque de Lennoxville
- › CAB du Grand Chateauguay
- › CAB de Sherbrooke
- › CAB de St-Jean-sur-Richelieu
- › Carrefour Accès Loisirs
- › CDC du Granit
- › CDC du Haut-St-François
- › CDC de la Haute-Yamaska
- › CDC du Jardins de Napierville
- › CDC de Longueuil
- › CDC de Marguerite d'Youville
- › CDC de Memphrémagog
- › CDC de Sherbrooke
- › CDC de la Vallée du Richelieu
- › Coopérative de développement régional du Québec (CDRQ), région Estrie
- › Centre Communautaire Multi loisirs de Sherbrooke
- › Centre corps, âme et esprit

- › Centre de dépannage Marguerite Dubois
- › Centre de Prévention du Suicide de St-Jean-Sur-Richelieu
- › Centre National du Cyclisme de Bromont
- › Centre d'Éducation Populaire (CEP) de l'Estrie
- › Centre d'écoinitiatives populaires (CÉPOP)
- › Chemin des cantons
- › Carrefour Jeunesse-Emploi (CJE)
- › CLD du Haut-St-François
- › Club Jeunes Entrepreneurs de Demain
- › Collège Champlain
- › Colonie Ste-Jeanne-d'Arc
- › Comité Arts et Culture Jacques-Cartier
- › Comité Vie Quartier Nord
- › Community Aid
- › Concertation Horizon
- › Conseil de la culture de l'Estrie
- › Conseil environnement de l'Estrie
- › Consortium de ressources et d'expertises coopératives
- › Coop Alentour
- › Coop Csur
- › Coop de l'Université de Sherbrooke
- › Coop du Cégep de Sherbrooke
- › Coop L'autre Toit
- › Corporation de l'Ardoise
- › Corps bruyants
- › Croquarium
- › Carrefour de Solidarité Internationale (CSI)
- › De Cause à effets
- › Destination Sherbrooke
- › Echologiques
- › Estrie Aide
- › Famille Espoir
- › Festival cinéma du monde de Sherbrooke (FCMS)
- › Fédération de la Relève Agricole du Québec

- › Fédération des Coopératives d'Habitation de l'Estrie
- › Fondation Dixville
- › Festival des traditions du monde de Sherbrooke (FTMS)
- › Grace Village
- › Granby industriel
- › Jardins de la Terre
- › La Cordée
- › La Grande Table
- › La Ruche
- › La Tribune
- › L'Arc-en-ciel des Seigneuries
- › Les Amis des sentiers de Bromont
- › Les Habitations l'Équerre
- › Maison de la famille de Coaticook
- › Marché de la gare
- › Mon Shack
- › Montérégie Économie
- › MRC de Coaticook
- › MRC de Brome-Missisquoi
- › MRC des Sources
- › MRC Memphrémagog
- › MRC Roussillon
- › MRC Vallée du Richelieu
- › MRC Val-St-François
- › Municipalité d'Hatley
- › Municipalité de Bolton Est
- › Municipalité de Lac-Brome
- › Municipalité de St-Camille
- › Municipalité de Stratford
- › Municipalité de Weedon
- › Musée de l'ardoise
- › Musée des Beaux-Arts de Sherbrooke
- › Nourri-Source
- › Observatoire estrien du développement des communautés (OEDC)
- › Pleins rayons
- › Pôle d'économie sociale de la Vallée du Haut-St-Laurent
- › Pôle de l'entrepreneuriat collectif Estrie
- › Pôle économie sociale Longueuil

- › Pôle entrepreneuriat collectif Est
Montérégie
- › Priorité emploi
- › Probex
- › Quartier artisan
- › Radio Acton
- › Recupex
- › Regroupement des CPE des
Cantons de l'est
- › Société D'Aide au Développement de
la Collectivité (SADC) de la Région
de Mégantic
- › SAGE innovation
- › Service d'aide aux Néo-Canadiens
(SANC)
- › Santé mentale Québec
- › Secours-amitié Estrie
- › Sherbrooke Entreprendre
- › Sherbrooke Innopole
- › Sherbrooke, Ville en santé
- › Société de gestion du parc Aylmer
- › Société des parcs industriels
Sorel-Tracy (SPIST)
- › Solidarité Estrie
- › Table de quartier 4 saisons
- › Théâtre des Petites Lanternes
- › Théâtre Granada
- › Tourisme cantons de l'est
- › Télévision de la Vallée du Richelieu
(TVR-9)
- › Université dans la nature
- › Université de Bishop's
- › Uplands
- › Villa Pierrot
- › Ville de Longueuil
- › Ville de Mégantic
- › Ville de Richmond
- › Ville de Sherbrooke
- › Ville de Magog
- › Ville de Val-des-Sources
- › Vision attractivité



LES GRANDES CONFÉRENCES DU CENTRE LEMAIRE

POUR PARTAGER LES BONNES PRATIQUES
EN GESTION RESPONSABLE

LES GRANDES CONFÉRENCES

du Centre Lemaire en gestion responsable

Les Grandes Conférences du Centre Lemaire sont des événements scientifiques d'envergure tenus annuellement à l'Université de Sherbrooke. Elles ont comme ambition de rassembler la communauté de la recherche sur la gestion responsable, les acteurs de l'industrie et le grand public pour discuter des plus récentes avancées dans le domaine. Les Grands conférenciers invités sont choisis en fonction de l'importance de leurs travaux scientifiques ou pour la pertinence de leur expérience pratique de la gestion responsable (chefs d'entreprise, gestionnaires, praticiens, etc.).

Édition 2021-2022

La troisième édition des Grandes conférences du Centre Lemaire a eu lieu en ligne le 24 mars 2022. Pour l'occasion, notre grand conférencier, Martin Parker, professeur en études organisationnelles à l'Université de Bristol (Royaume-Uni) et responsable de la Bristol Inclusive Economy Initiative, a prononcé une conférence sur le thème provocateur *Shut Down the Business School : Towards the School for Organizing* (Fermons les Écoles de gestion : Vers l'École de l'Organisation). La conférence du Pr Parker a fait l'objet d'une interprétation simultanée et a suscité un vif intérêt avec plus d'une centaine de personnes participantes provenant d'une dizaine d'universités québécoises. La conférence a permis aux participantes et participants de réfléchir collectivement à l'avenir des écoles de gestion et à la diversification de leur curriculum.



MARTIN PARKER

Professeur à l'Université de Bristol

ANNEXE

Publications scientifiques

Livre (1)

Lafleur, M. (dir.) (2021). *Les défis de la gestion responsable : des cas inspirants*, Québec : Éditions Fides.

Numéros thématiques de revues scientifiques (2)

Dufour, G. et **Kristine Plouffe-Malette**, dir, « Mélanges en l'honneur de Daniel Turp », hors-série (janvier 2022), *Revue québécoise de droit international*.

Paquin, S. et **Kristine Plouffe-Malette**, dir, « Organisations internationales. Droit et politique de la gouvernance mondiale », hors-série (décembre 2021), *Revue québécoise de droit international*.

Articles (52)

Dion, M. (2021). « Les ambiguïtés axiologiques et normatives du leadership », *Ética, Economía & Bien Común/Ethics, Economics, and Common Good* (Mexique), vol. 18, no 2, 2021, p. 7-40.

Dion, M. (2021). « Leadership éthique, critique des vérités absolues et élimination des injustices sociales », *Forma. Revista D'Estudis Comparatius* (Espagne), vol. 19, p. 47-66.

Dion, M. (2021). « Conscious Capitalism and the Organizational Propensity to Fight Corruption », *Journal of Financial Crime* (England), vol. 28, no 3, p. 686-701.

Coën, A. et **A. Desfleurs** (2022). « The relative performance of Green REITs : Evidence from Financial Analysts' Forecasts and Abnormal Returns », *Financial Research Letters* 45,102163.

Nastasia I, **Coutu MF**, Rives R, Dubé J, Gaspard S, Quilicot A. (2021). Role and Responsibilities of Supervisors in the Sustainable Return to Work of Workers Following a Work-Related Musculoskeletal Disorder. *Journal of Occupational Rehabilitation*. 31(1) : 107-118.

- Légaré, F; Stacey, D; Forest, PG; Archambault, P; Boland, L; **Coutu, MF**; Giguère, A; LeBlanc, A; Lewis, BK; Witteman, HO. (2022). Shared decision making in Canada : Update on integration of evidence in health decisions and patient-centred care government mandates. *Zeitschrift für Evidenz, Fortbildung und Qualität im Gesundheitswesen*. 0 : 1-8.
- Somé, Y. Hyacinthe**, C. Cosset, M.C. Kollmann and R. Mudambi (2021). The effects of privatization on the characteristics of innovation, *Financial Management*, 50, 875-898.
- Corriveau, A-M.** et Roch, J. (2021). Analyse comparée de deux stratégies de développement du leadership authentique dans une perspective de développement durable. *Phronésis*, 10(4), 38-59.
- Hessou, Hélyoth T.S.**, Hubert Tchakoute Tchuigoua, Issouf Soumaré et Robert Lensik. (2021). Provisioning over the business cycle : Some insights from the microfinance industry. *International Review of Financial Analysis*. 77.
- Béliveau, J.** et **Corriveau, A-M.** (2021). The Learning History methodology : an infrastructure for collective reflection to support organizational change and learning. *The Electronic Journal of Business Research Methods*. 19(2) : 71-83.
- Corriveau, A-M ; Béliveau, J.** (2021). L'action comme vecteur de création de sens pour soutenir la capacité d'adaptation des organisations. *Ad Machina*. 5(1) : 34-52.
- Bilodeau, K; **Gouin, MM**; Lecours, A; Lederer, V; Durand, MJ; Kilpatrick, K; Lepage, D; Ladouceur-Deslauriers, L; Dorta, T. (2022). Acceptability and Feasibility of a Return-to-Work Intervention for Posttreatment Breast Cancer Survivors : Protocol for a Co-design and Development Study. *JMIR Research Protocols*. 11(4) : e37009.
- Calvet, B; Vézina, N; Laberge, M; Nastasia, I; Sultan-Taïeb, H; Toulouse, G; Rubiano, P; **Durand, MJ.** (2022). Integrative Prevention and Coordinated Action Toward Primary, Secondary and Tertiary Prevention in Workplaces : A Scoping Review. *Work*. 70(3) : 893-908.

Coutu, MF; Durand, MJ; Côté, D; Tremblay, D; Sylvain, C; **Gouin, MM;** Bilodeau, K; Nastasia, I; Paquette, MA. (2022). Ethnocultural Minority Workers and Sustainable Return to Work Following Work Disability : A Qualitative Interpretive Description Study. *Journal of Occupational Rehabilitation*.

Coutu, MF; Durand, MJ; Côté, D; Tremblay, D; Sylvain, C; **Gouin, MM;** Bilodeau, K; Nastasia, I; Paquette, MA; Labrecque, ME. (2022). Building a common language to facilitate discussion among stakeholders in work disability : a consensus group approach. *Journal of Occupational Rehabilitation*. 1-9.

Dulude E ; **Coutu MF ; Durand MJ.** (2021). Promoting resilience in work rehabilitation : development of a transdiagnostic intervention. *Disability and Rehabilitation*. 43(25) : 3652-3662.

Durand MJ ; Coutu MF ; Berbiche D. (2021). Validation of the Work Disability Diagnosis Interview for Musculoskeletal and Mental Disorders. *Journal of Occupational Rehabilitation*. 31(1) : 232-242.

Lecours, A; **Durand, MJ; Coutu, MF;** Groleau, C; Bédard-Mercier, R. (2021). Stay at Work After a Period of Disability Due to an Occupational Injury : A Complex Process Marked by Social Exchanges. *Journal of Occupational Rehabilitation*.

Durand, MJ; Coutu, MF; Tremblay, D; Sylvain, C; **Gouin MM;** Bilodeau K; Kirouac L; Paquette MA; Nastasia I; Côté D. (2021). Insights into the Sustainable Return to Work of Aging Workers with a Work Disability : An Interpretive Description Study. *Journal of Occupational Rehabilitation*. 31(1) : 92-106.

Coutu MF, Durand MJ, Côté D, Tremblay D, Sylvain C, **Gouin MM,** Bilodeau K, Nastasia I, Paquette MA. (2021). How does gender influence sustainable return to work following prolonged work disability? An interpretive description study. *Journal of Occupational Rehabilitation*. 31(3) : 552-569.

Cadieux, N ; Fournier, P.-L ; **Cadieux, J ;** *Gingues, M. (2021). New Techno-Stressors Among Knowledge Professionals : Contribution of AI and Client's Misinformation on the Web. *International Journal of Electronic Commerce*. 25(2) : 136-153.

- *Faizabad, A., **Refakar, M.**, & **Champagne, C.** (2021). Corporate, social, political connections and corporate governance : A review. *Corporate Ownership & Control*, 18(4), 192–206.
- Refakar, M.** (2021). Corruption Distance and US Foreign Direct Investment Outflows. *International Journal of Economics and Finance*, 13(7), 98-104.
- Refakar, M.**, & Gueyie, J-P, (2021). Media corruption perceptions and US foreign direct investment, *Journal of Media Economics*, 33(1-2), 13-29.
- *Faizabad, A., **Refakar, M.**, & **Champagne, C.** (2021). Corporate governance : Theories, mechanisms and the case of oil and gas exporting developing countries. *Corporate Ownership & Control*, 18(3), 86-103.
- Ravaonorohanta, N., & **Refakar, M.** (2021). Target Social Media Presence and Its Effects on Acquirers' Decision. *International Journal of Economics and Finance*; 13(2), 1-14.
- Larouche, L., **Courcy, F.**, & Douesnard, J. (2022). Un contre tous et tous contre un : étude des agressions groupales au travail et des conditions les favorisant. *Psychologie du Travail et des Organisations*, 28, 1, 21-35.
- Daignault, G., **Courcy, F.**, & Aubé, C. (2022). Élaboration d'une représentation des comportements contre-productifs dans les équipes dirigeantes d'organisations. *Psychologie du Travail et des Organisations*, 28(8), 87-98.
- Montani, F., Torres, Cé, Ferreira, M. C., Mendonça, H., Silva, A. J., **Courcy, F.**, & Dagenais-Desmarais, V. (2021). Self-image goals, compassionate goals and innovative work behavior : The role of organizational support for innovation across countries. *Journal of Business Research*, 138, 588-600.
- Montani, F., **Courcy, F.**, Batisteli, A, & DeWite, H. (2021). Job Insecurity and Innovative Work Behavior : A Moderated Mediation Model of Intrinsic Motivation and Trait Mindfulness. *Stress & Health*, 1-13.
- Lefebvre, J. I., Montani, F., & **Courcy, F.** (2021). Self-compassion at work : A key for enhancing well-being and innovation across levels. *Canadian Journal of Administrative Sciences*, 01-16.

Schoeb, G., Lauzier, M., Lafrenière, B., & **Courcy, F.** (2021). La mesure du transfert des apprentissages : état des lieux et perspectives d'avenir pour la recherche. *Canadian Journal of Administrative Sciences*, 38, 1-13.

Dubreuil, P., Ben Mansour, J., Forest, J., **Courcy, F.**, & Fernet, C. (2021). Strengths use at work : Positive and negative emotions as key processes explaining work performance. *Canadian Journal of Administrative Sciences*. 1–12.

Plouffe-Malette, K. (2021). « Le système onusien : le cœur de la gouvernance mondiale » dans Stéphane Paquin et Kristine Plouffe-Malette, dir, « Organisations internationales. Droit et politique de la gouvernance mondiale », hors-série (décembre 2021), *Revue québécoise de droit international*.

Plouffe-Malette, K. (2021). « Les systèmes universel et régionaux de protection et de promotion des droits de la personne » dans Stéphane Paquin et Kristine Plouffe-Malette, dir, « Organisations internationales. Droit et politique de la gouvernance mondiale » hors-série (décembre 2021), *Revue québécoise de droit international*.

Plouffe-Malette, K. (2021). « Public Morality Exception at the WTO : Much Ado About Noting? » (2021) 55 : 3 *Journal of World Trade* 453-475.

Lecours, A., **St-Hilaire, F.**, & *Daneau, P. (2021). Fostering mental health at work : The butterfly effect of management behaviours. *The International Journal of Human Resource Management*, 1-23.

Lecours, A., Beaulieu, A.-A., Poulin, V., Nastasia, I., & **St-Hilaire, F.** (2021). Development of a questionnaire measuring preventive behaviors at work. *Journal of Occupational Rehabilitation*, 31(3), 570-580.

*Lecours, A., **St-Hilaire, F.**, & *Daneau, P. (2021). How to move toward an integrated prevention approach in mental health at work? Promoting workers' involvement through concrete actions. *Work*, 69(1), 295-306.

Gilbert, M.-H., **St-Hilaire, F.** & Grenier, S. (2021). Relever le défi de la santé organisationnelle : une priorité pour tous, la responsabilité de tous. *Revue RH*, 24(4), 22-24.

- Dufour, G.** et Michelle Hurdle (2022). « Les nouvelles obligations du Canada en matière de produits laitiers », dans Richard Ouellet et Stéphane Paquin (dir.), (2022) Hors-série mars 2022 *Revue québécoise de droit international*, p. 217-236.
- Dufour, G.** (2021). « L'accord général sur les tarifs douaniers et le Commerce et l'organisation mondiale du Commerce », dans Stéphane Paquin et **Kristine Plouffe-Malette** (dir.), (2021) Hors-série décembre 2021 *Revue québécoise de droit international*, p. 303-321.
- Pavot, D.** (2022). A gap or lacuna in the World Anti-Doping Code? Remarks on the CAS interpretation in IOC, WADA, and ISU v. RUSADA, Kamila Valieva and Russian Olympic Committee, (CASOG 22/08, CASOG22/09 and CASOG 22/10). *Frontiers in sport and active living - Antidoping sciences* (courant), en ligne.
- Pavot, D.** (2022). Kamila Valieva : La lacune en était-elle vraiment une? L'interprétation incertaine du Tribunal arbitral du sport dans l'affaire (CAS OG 22-08, CAS OG22-09 et CAS OG 22-10). *Les Cahiers de droit du sport* (62), 119-137.
- Somda*, Micheline B., Delphine Ducasse*, **David Pavot.** (2022). Le Chapitre 33 de l'ACEUM et la prise en compte de la monnaie dans un accord commercial : comment faire du neuf avec du vieux?. *Revue québécoise de droit international*, Hors-série, 257-269.
- Pavot, D.** (2021). Que reste-t-il du Fonds monétaire international?. *Revue québécoise de droit international*, Hors-série 283-302.
- D. Pavot,** L. Laperle Forget*. (2021). The emergence of objective guidelines for granting immunity to International Non-Governmental Organizations. *Chinese Journal of International Law*, 20 (1), 137-163.
- Fraser, A., **Arpin, M.-L.**, Gendron, C. et Yates, S. (2022). Encore des mines demain? *Géosciences, la revue du BRGM pour une terre durable*, no. 26, 66-71.
- Fournier, P.L., Jobin, M.H., Lapointe, L. et **Bahl, L.** (2021). Lean implementation in healthcare : offsetting physicians' resistance to change, *Production Planning and Control*, 1-13.

Gagné, V., **Bahl, L.** et Perry, M. (2021). Does the extent of disclosure of extra-financial information affect market valuation?, *International Journal of Accounting, Economics, and Finance Perspectives*, 1(1), 21-38

Guèvremont, A., **Boivin, C.**, Durif, F., & Graf, R. (2022). Positive behavioral change during the COVID-19 crisis : The role of optimism and collective resilience. *Journal of Consumer Behaviour*, 1-14.

Actes de conférence (2)

Béliveau, J. et **Corriveau, A.-M.** (2021). Using the Learning History methodology to stimulate collective reflection among top management teams. *Actes de congrès de la conférence. 20th European Conference on Research Methodology for Business and Management Studies*, Portugal, p. 24-31.

*Koho, C., **Bahl, L.** (2022). Prédilections à l'intégration du développement durable selon la forme légale des organisations. Analyse des logiques décisionnelles et des justifications mobilisées, *43^e congrès de l'Association Francophone de Comptabilité*, mai 2022, Bordeaux, France.

Chapitres de livre (19)

Corriveau, A.-M. (2021). L'entreprise au service d'un idéal : PRANA, le parcours d'une entreprise hybride, dans **Lafleur, M.** (dir.) *Les défis de la gestion responsable : des cas inspirants*, 139-170, Québec : Éditions Fides.

Roy, M. et **Corriveau, A.-M.** (2021). Les paradoxes de la gestion socialement responsable : L'expérience des fondateurs de Cacades, dans **Lafleur, M.** (dir.) *Les défis de la gestion responsable : des cas inspirants*, 229-262, Québec : Éditions Fides.

Létourneau, I. (2021). La mobilisation durable des ressources humaines : Spektrum. Dans **M. Lafleur** (dir.), *Les défis de la gestion responsable : des cas inspirants*, 39-65. Québec : Éditions Fides.

Plouffe-Malette, K. (2021). « De l'OIT à l'OMC. L'interdiction d'importation des produits intégrant le travail forcé et les pires formes de travail des enfants : un appel à la morale ? » dans Michèle Rioux, Sylvain Zini et Eric Boulanger (dir.) *Pour une politique socialement responsable. L'expansion du commerce et les droits des travailleurs*, Montréal : Presses de l'Université du Québec, 2021, p. 168-180.

Plouffe-Malette K. (2021). « Prix Nobel de la Paix », dans Valère Ndior (dir.), *Dictionnaire de l'actualité internationale*, Paris : Pedone.

Plouffe-Malette, K. (2021). « Protocole », dans Valère Ndior, (dir.), *Dictionnaire de l'actualité internationale*, Paris : Pedone.

Dufour, G. et Michelle Hurdle (2022). « Canada's new dairy obligations under USMCA and the Associated Implications for Canadian Dairy Producers and Processors », dans Gilbert Gagné et Michèle Rioux (dir.), *NAFTA 2.0 : From the first NAFTA to the United-States-Mexico-Canada Agreement*, coll. Canada and International Affairs, Palgrave Macmillan, 2022, p. 49-64.

Dufour, G. (2021). « Et si le Pacte mondial pour l'environnement prenait la forme d'une simple déclaration : un cheval de Troie pour une meilleure mise en œuvre des normes environnementales? », dans Olivier Delas, Olivier Bichsel et Baptiste Jouzier (dir.), *L'après Covid-19 : Quel multilatéralisme face aux enjeux globaux?*, Bruxelles : Bruylant, p. 251-268.

Dufour, G. (2021). « Guerre commerciale », dans Valère Ndior (dir.), *Dictionnaire de l'actualité internationale*, Paris : Pedone, p. 292-294.

Dufour, G. (2021). « Solidarité », dans Valère Ndior (dir.), *Dictionnaire de l'actualité internationale*, Paris : Pedone, p. 513-515.

Dufour, G. (2021). « L'Organisation mondiale du commerce à la croisée des chemins », dans M. Arès, É. Boulanger et É. Mottet (dir.), *La guerre par d'autres moyens : rivalités économiques et négociations commerciales au XXI^e siècle*, Montréal : Presses de l'Université de Montréal, p. 65-74.

Ducasse*, Delphine, Micheline B. Somda*, **David Pavot**. (2022). Macroeconomic Policies and Exchange Rate Matters, dans Gilbert Gagné, Michelle Rioux (dir.), *NAFTA 2.0 From the first NAFTA to the United States-Mexico-Canada Agreement* (p. 216-226). Palgrave.

Pavot, D. (2021). « Dopage », dans Valère N'Dior (dir.), *Dictionnaire de l'actualité internationale*. Paris, Pedone, p. 109-114.

Pavot, D. (2021). « Monnaie », dans Valère N'Dior (dir.), *Dictionnaire de l'actualité internationale*. Paris, Pedone, p. 223-227.

Pavot D., C. Chevalier*. (2021). Treaty of Turin (1860), Transfer of Nice and Savoie by the Kingdom of Sardinia to France. *Global Encyclopaedia of Territorial Rights*, Springer.

Pavot, D. (2021). Éthique sportive et droit international des investissements. *Éthique et droit international des investissements*. Librairie générale de droit et de jurisprudence, p. 121-135.

Bahl, L. et Blais, C. (2021). La comptabilité comme outil central de la gestion responsable. In **Michel Lafleur** (dir.), *Les défis de la gestion responsable : des cas inspirants*. Québec : Éditions Fides.

Gebert, R. (2021). « Chapter 17. The pitfalls and promises of successfully organizing Foodora couriers in Toronto », dans J. Drahokoupil, & K. Vandaele (eds.). *A Modern Guide to Labour and the Platform Economy*. Edward Elgar Publishing, 273-288.

Boivin, Caroline; Roy, Jean (2021), « Le marketing d'un produit responsable : Nääk et les aliments à base de protéines d'insectes », dans **Michel Lafleur** (dir.). *Les défis de la gestion responsable : des cas inspirants*, Québec : Éditions Fides, p. 101-115.

Rapports de recherche (10)

Lecours, A; **Coutu, MF; Durand, MJ.** (2022). *Description des stratégies favorisant l'adoption de comportements préventifs chez les travailleurs ayant subi une lésion professionnelle: une revue critique de la littérature*. 73. Institut de recherche Robert-Sauvé en santé et en sécurité au travail.

- Dufour, G.** (2021). *L'insertion de critères de développement durable dans les appels d'offres : voie de passage et modalités transversales*, Rapport remis à l'Association de l'aluminium du Canada.
- Dufour, G.** (2021). *L'insertion de critères de développement durable dans les appels d'offres dans le milieu agroalimentaire*, Rapport présenté à l'Institut de tourisme et d'hôtellerie du Québec. Juin 2021. 6 pages.
- Dufour G.** et **D. Pavot** (2021). *L'achat public de véhicules électriques, d'infrastructures de recharge et de produits/services connexes au Canada : Analyse au regard des règles du commerce international*, Rapport remis en anglais et en français à Mobilité électrique Canada. Février 2021.
- Pavot, David** et *Samuel St Martin. (2022). *Athlete Vulnerabilities Research Project*. Agence mondiale antidopage. 19 p.
- Dufour, G.** et **D. Pavot.** (2022). *Les conditions d'accueil des OI et OING au Québec*. Gouvernement du Québec. 117 p.
- Dufour, G.** et **D. Pavot.** (2021). *De la nécessité d'imposer des achats publics durable - Commentaires relatifs au projet de loi 67*. Gouvernement du Québec. 18 p.
- Dufour, G.** et **D. Pavot.** (2021). *Verdir les achats publics au Canada*. Mobilité durable Canada. 118 p.
- Arpin, M.-L.** et S. Gambs (2021). *États de l'art sur les enjeux éthique de la ville intelligente : une perspective des paradoxes*. Rapport de recherche préparé dans le cadre du Programme innovation du ministère de l'Économie et de l'Innovation (MÉI) du Québec.
- Durif, Fabien; **Boivin, Caroline.** (2021) *Baromètre de la consommation responsable* - diffusion à l'automne 2021 (disponible sur www.consommationresponsable.ca).



UDS École
de gestion

UDS Université de
Sherbrooke