



RAPPORT ANNUEL

2020-2021

CENTRE LEMAIRE

en gestion responsable

Le mandat du Centre Lemaire en gestion responsable est de
« *Promouvoir et valoriser les pratiques
de gestion socialement responsable* »



TABLE DES MATIÈRES

Mot de la directrice administrative p. 4

Notre mandat p. 6

La gouvernance p. 7

La structure organisationnelle p. 8

Volet recherche p. 9

Notre expertise p. 10

La production scientifique p. 12

Le financement de la recherche p. 13

La préparation de la relève p. 15

Les bourses d'excellence p. 16

Les événements scientifiques p. 17

Nouveaux projets p. 19

Programme d'intervention dans la communauté p. 21

Mot conjoint d'Isabelle Létourneau et Sondès Allal p. 22

Les réalisations 2021 p. 24

Bilan des interventions 2020-2021 p. 25

Détails des interventions 2020-2021 p. 26

Les appréciations 2021 p. 27

Les témoignages p. 28

Les partenaires p. 30

Les grandes conférences du Centre Lemaire p. 33

Annexe p. 35

MOT DE LA DIRECTRICE ADMINISTRATIVE

du Centre Lemaire en gestion responsable

Le Centre Lemaire termine sa troisième année d'existence sous le signe de la résilience. Malgré un contexte pandémique difficile sur bien des aspects, le Centre a su tirer son épingle du jeu, tant sur le plan pédagogique et social que sur celui de la recherche scientifique. Cela témoigne sans aucun doute de la maturité de la structure du Centre et du dévouement de son équipe.

À l'aube de sa 2^{ème} année d'activité, le Programme d'intervention dans la communauté (PIC) a dépassé le cap de la centaine de partenaires du milieu. Ce sont maintenant 106 partenaires estriens et montérégiens qui font confiance au PIC et qui accueillent les équipes étudiantes du Cours « Moi, gestionnaire socialement responsable » pour mettre en œuvre des projets dans leurs milieux. Grâce aux efforts de tous – équipes étudiantes et enseignantes, partenaires du milieu, équipe de coordination du PIC – et malgré la complexité des conditions d'intervention virtuelles ou hybrides, les équipes étudiantes du PIC ont relevé le défi haut la main. La diversité des

partenaires et des mandats effectués dans les organisations du milieu témoigne de l'éventail des besoins comblés et de la pertinence d'une structure telle que le PIC pour ancrer pleinement l'École de gestion dans sa communauté.

L'année 2020-2021 marque aussi un cap important pour les chercheuses et les chercheurs du Centre Lemaire, qui se voit officiellement reconnu comme Centre de recherche de l'Université de Sherbrooke. Nous sommes extrêmement fiers de cette réalisation qui consolide la position de l'École de gestion comme chef de file de la gestion responsable. Notre équipe de recherche continue par ailleurs de se distinguer sur le plan du financement, avec près de 850 000 \$ en subventions de recherche diverses obtenues cette année seulement. Ce financement permettra au Centre Lemaire de réaliser un nombre inégalé de projets de recherche en gestion responsable au cours des prochaines années. Ce sont maintenant 2 chercheurs membres sur 3 qui disposent de financement pour mener leurs recherches. Un indice

supplémentaire que le modèle de soutien à la recherche mis en place par le Centre Lemaire fonctionne à plein régime!

Après ces trois années d'existence, l'impact social du Centre Lemaire de même que ses effets structurants sur

la formation et le dynamisme de la vie scientifique sont indéniables et j'ai pleinement confiance en la capacité du Centre de continuer à s'imposer comme un acteur majeur de la gestion responsable au Québec.



CLAUDIA CHAMPAGNE

Vice-doyenne à la recherche

NOTRE MANDAT

Issu d'un don généreux de la Fondation de la famille Lemaire, le Centre Lemaire a été créé en mai 2018. Logé à l'École de gestion de l'Université de Sherbrooke, il a pour mandat de promouvoir et valoriser les pratiques de gestion socialement responsable.



LES FRÈRES LEMAIRE

Fondation de la famille Lemaire

Il réalise son mandat à travers les deux dimensions constitutives de l'Université : l'enseignement et la recherche.

Le Centre rassemble près de quarante chercheuses et chercheurs et un nombre équivalent d'étudiantes et étudiants en recherche, qui partagent des expertises connexes. Les membres du Centre Lemaire en gestion responsable réalisent des recherches appliquées pour développer des approches et des outils de gestion qui contribuent à l'adoption de pratiques socialement responsables en milieu organisationnel.

Le Centre Lemaire contribue à valoriser les connaissances grâce à un programme novateur d'intervention dans la communauté. Le Centre a coordonné la mise en place du nouveau cours obligatoire *Moi, gestionnaire socialement responsable*, qui voit les étudiantes et étudiants réaliser des interventions dans le milieu en réponse aux besoins de gestion de la collectivité.

LA GOUVERNANCE

Les rôles et les responsabilités

Direction administrative

Le vice-décanat à la recherche chapeaute les activités du Centre Lemaire. Il entérine les décisions prises par les différentes instances et s'assure de la compatibilité des orientations du Centre avec celles de l'Université.

Direction scientifique

La direction scientifique préside le comité scientifique et est responsable du fonctionnement et de la programmation des activités du Centre.

Coordonnatrice du Programme d'intervention dans la communauté (PIC)

La coordonnatrice assure les fonctions de planification, de coordination, de réalisation et de déploiement de la planification stratégique pour favoriser l'établissement de partenariats durables et mesurer en continu l'impact des interventions étudiantes dans le milieu.

Professionnel de recherche

Le professionnel de recherche assure un soutien à l'animation de la vie scientifique, à la rédaction des demandes de subvention et à l'administration du volet recherche.

Comité d'orientation

Le comité d'orientation donne son avis et conseille le comité scientifique sur les priorités à établir dans le cadre du plan d'action et de la programmation stratégique, participe à l'identification de pistes d'action et exerce un regard critique sur le développement du Centre.

Comité scientifique

Les membres du comité scientifique représentent les intérêts des chercheurs de leurs axes de recherche respectifs. Le comité supervise la mise en œuvre de la programmation scientifique du Centre.

LA STRUCTURE ORGANISATIONNELLE



Directrice administrative du Centre Lemaire en gestion responsable
Vice-doyenne à la recherche
Pre Claudia Champagne

Directrice adjointe
Amélie Bourbeau



Centre Lemaire en gestion responsable

Comité d'orientation

Pr Jean Roy, Pre Claudia Champagne,
Pre Isabelle Létourneau, Pr Hyacinthe
Somé, Patricia Lemaire, Sébastien Morin

Volet recherche

Direction scientifique
Pr Hyacinthe Somé

Professionnel de recherche
Maxime Plante



Comité scientifique

Pre Aurélie Desfleurs, Pre France St-Hilaire,
Pr Michel Dion, Pr Frank Coggins,
Pr David Pavot, Pr Hyacinthe Y. Somé

Programme d'intervention dans la communauté (PIC)

Coordonnatrice du PIC
Sondès Allal



Responsable du cours
Moi, gestionnaire socialement
responsable

Pre Isabelle Létourneau





VOLET RECHERCHE

POUR UN DÉVELOPPEMENT
DES CONNAISSANCES

NOTRE EXPERTISE

Thématiques de recherche (8)



Groupes et chaires de recherche associés (4)

- › Chaire de recherche en intégrité financière CIBC
- › Chaire de recherche sur l'antidopage dans le sport
- › Chaire Desjardins en finance responsable
- › Groupe de recherche en finance responsable (GReFA)

Chercheuses et chercheurs en gestion responsable (36)

- › Arpin, Marie-Luc
- › Baba, Sofiane
- › Bahl, Lionel
- › Bélanger, Alain
- › Béliveau, Julie
- › Bellemare, Guy
- › Ben Youssef, Nourhene
- › Boivin, Caroline
- › Cadieux, Jean
- › Cadieux, Nathalie
- › Champagne, Claudia
- › Coderre, François
- › Coggins, Frank
- › Corriveau, Anne-Marie
- › Courcy, François
- › Coutu, Marie-France
- › Dahan, Jacqueline
- › Desfleurs, Aurélie
- › Desmarais, Lise
- › Dion, Michel
- › Dufour, Geneviève
- › Durand, Marie-Josée
- › Farhat, Amel
- › Gagné, Vincent
- › Gebert, Raoul
- › Gentzoglanis, Anastassios
- › Gouin, Marie-Michelle
- › Hessou, Helyoth
- › Lafleur, Michel
- › Létourneau, Isabelle
- › Pavot, David
- › Refakar, Mohammad
- › Rhnima, Abdelaziz
- › Somé, Hyacinthe
- › St-Hilaire, France
- › Talbot, Caroline

LA PRODUCTION SCIENTIFIQUE

Publications scientifiques (82) – Voir annexe p. 35

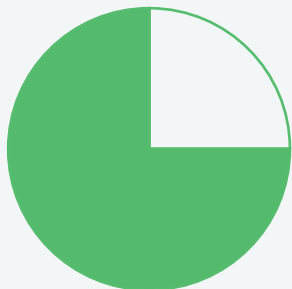
Nos chercheur(e)s font avancer la recherche sur tous les aspects de la gestion responsable en publiant des résultats de leurs recherches sous forme d'articles scientifiques. Que ce soit au sein des équipes et des chaires de recherche affiliées au Centre Lemaire ou à titre individuel, la recherche en gestion responsable jouit d'une diffusion internationale enviable (Amérique du Nord, Europe, Asie) grâce aux efforts de nos chercheur(e)s.

La répartition des collaborations scientifiques (2020-2021)



25 %

Publications en collaboration (21)



75 %

Publications individuelles (61)

Le quart des productions scientifiques est le fruit de la collaboration entre nos chercheuses et chercheurs.

LE FINANCEMENT DE LA RECHERCHE

La recherche en chiffres



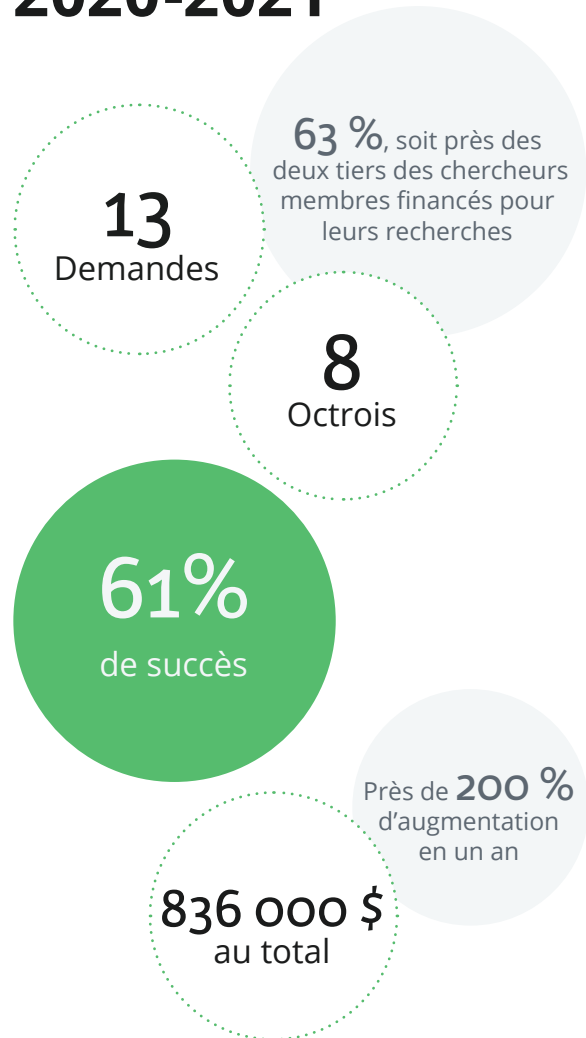
LE FINANCEMENT DE LA RECHERCHE

Une année faste

2019-2020



2020-2021



LA PRÉPARATION DE LA RELÈVE

Diplômées et diplômés 2020-2021 (12)

- › Ayadi, Rami (DBA)
- › Bureau-Royer, Antony (M. Sc.)
- › Cloutier, Louis-Philippe (M. Sc.)
- › Deslauriers, Catherine (M. Sc.)
- › Girard, Nadia (DBA)
- › Lafontaine, Jérémie (M. Sc.)
- › Leblanc-Brasseur, David (M. Sc.)
- › Libert-Morneau, Krystal (M. Sc.)
- › Myre-Bourgault, Marianne (M. Sc.)
- › Nedyalkova, Chudomira (M. Sc.)
- › Thériault-Tanguay, Florence (M. Sc.)
- › Ouimet-Arbour, Thierry (M. Sc.)

Étudiantes et étudiants au doctorat en administration (DBA) (20)

- › Alaoui Mamoun, Khaoula
- › Antoun Youssef, Nancy
- › Beauchamp, Sophie
- › Bethsa, Camille Audrée
- › Daneau, Patrice
- › Diallo, Ibrahima II
- › Ducasse, Delphine
- › Faizabad, Arash
- › Fall, Moussa
- › Fouquet, Étienne
- › Ignanone, Amina Wazoumi
- › Lafleur, Sandra
- › Lambert, Danaël
- › Meunier, Justine
- › Nazif Orou Zime, Ayokounle
- › Renaud, Simon
- › Rugira, John
- › Tegninko Tamokoue, Hermann Brice
- › Toumany, Mendy
- › Yammine, Joseph

Étudiantes et étudiants à la maîtrise en administration (M. Sc.) (14)

- › Arbour, David
- › Beauchamp, Audrey
- › Beaupré, Valérie
- › Desjardins, Shawn
- › Desmarais, Kim
- › Djouadi, Louisa
- › Fontaine, Marilou
- › Gahunzire, Josbert
- › Hurdle, Michelle
- › Létourneau, Kim
- › Levasseur, Jessica
- › Martel, Roselee-Ann
- › Nadeau, Xavier
- › Vallée, Marc-Antoine

LES BOURSES D'EXCELLENCE

du Centre Lemaire en gestion responsable

En raison de la refonte du programme de bourses de l'École de gestion, les prochains récipiendaires des bourses d'excellence du Centre Lemaire seront connus en 2022.

Grâce au don de la Famille Lemaire, les doctorants de l'École de gestion dont le sujet de recherche s'inscrit dans le domaine de la gestion responsable sont admissibles à un généreux programme de bourses d'excellence.

Cohorte 2019-2020



JUSTINE MEUNIER

Département d'attache :
Marketing

Directeurs de recherche :
Pr David Pavot et Pr Jean-François Guertin



SIMON RENAUD

Département d'attache :
Management et gestion des ressources humaines

Directrice de recherche :
Pre France St-Hilaire

Cohorte 2018-2019



IBRAHIMA II DIALLO

Département d'attache :
Finance

Directrice de recherche :
Pre Claudia Champagne

LES ÉVÉNEMENTS SCIENTIFIQUES

Conférence-débat : l'empreinte environnementale de la mobilité universitaire

Les déplacements liés à recherche peuvent représenter jusqu'à 33 % de l'empreinte carbone de nos universités. À l'heure où la crise climatique s'aggrave, comment réduire les impacts environnementaux liés à la mobilité universitaire? Ces questions importantes interpellent les pratiques de nos propres chercheurs et engagent notre responsabilité collective en tant que communauté de recherche. Le Centre Lemaire a donc tenu une conférence-débat animée par Mathilde Jutras (U. McGill), Julien Arsenault (U. de Montréal) et Allison Marchildon (U. de Sherbrooke) pour sensibiliser la communauté à ces enjeux et dégager des pistes d'action collective et individuelle. L'activité virtuelle a attiré près de 50 participants de 7 universités québécoises, une diversité remarquable!

88^e Congrès de l'Acfas : la recherche en gestion responsable à l'avant-plan

Les chercheurs du Centre Lemaire ont fait rayonner la recherche en gestion responsable en organisant à eux seuls trois colloques scientifiques dans le cadre du 88^e Congrès de l'Acfas, le plus grand événement scientifique du monde francophone, tenu en mai 2021 à Sherbrooke. Pour l'occasion, nos chercheurs et nos chercheuses ont approfondi et animé avec brio les débats scientifiques sur la finance responsable (Pr Coggins et collaborateurs), sur l'essor des organisations hybrides (Pr Baba et Pre Corriveau) de même que sur la santé organisationnelle (Pre Gouin et Pr Courcy).

Le Barbecue de la rentrée du Centre Lemaire

Pour marquer la 1^{ère} rentrée universitaire du Centre Lemaire en tant que centre de recherche officiellement reconnu par l'Université de Sherbrooke, les chercheuses et chercheurs du Centre ainsi que leurs étudiants se sont donné rendez-vous le 15 septembre 2021 pour un barbecue festif et décontracté. Signe que la communauté de recherche du Centre Lemaire est mobilisée, près de 30 personnes s'y sont déplacées pour discuter gestion responsable!

L'Université de Sherbrooke reçoit une délégation de l'ONU grâce au Centre Lemaire

À l'instigation du Centre Lemaire et du Pr Sofiane Baba, une délégation de l'ONU a rencontré la haute direction de l'Université de Sherbrooke le 23 août 2021 pour discuter du rôle des universités dans la mise en œuvre des Objectifs de développement durable (ODD).

Était également présent à la rencontre, le Pr Jean Cadieux, chercheur associé au Centre Lemaire et architecte de la norme BNQ 21000 sur la gestion du développement durable.



DÉLÉGATION DE L'ONU

Les Prs Sofiane Baba et Jean Cadieux accueillant la délégation de l'ONU et les représentants du rectorat.

NOUVEAUX PROJETS

financés en 2020-2021

Le changement stratégique en contexte de turbulence et d'ambiguïté

Chercheur : Sofiane Baba, département de Management et gestion des ressources humaines

Financement : Subvention Engagement partenarial (CRSH), 2021-2022, 21 424 \$

Développement d'un modèle d'audit pour prévenir les crises liées à la protection des données personnelles

Chercheuse : Nourhene Ben Youssef, département de sciences comptables

Financement : Subvention Engagement partenarial (CRSH), 2021-2022, 24 765 \$

Vers une pratique professionnelle durable du droit, d'est en ouest du Canada

Chercheurs : Nathalie Cadieux, département de Management et gestion des ressources humaines, Marie-Michelle Gouin, département de Management et gestion des ressources humaines et Jean Cadieux, département des Systèmes d'information et méthodes quantitatives de gestion

Financement : Subvention Développement de partenariat (CRSH), 2021-2024, 199 995 \$

COVID-19: Les impacts de la crise sanitaire sur la stratégie des organisations syndicales

Chercheur : Raoul Gebert, département de Management et gestion des ressources humaines

Financement : Subvention Engagement partenarial (CRSH), 2021-2022, 24 932 \$

Les immunités des organisations internationales non gouvernementales et le droit international

Chercheur : David Pavot, département de Marketing

Financement : Soutien à la recherche pour la relève professorale (FRQSC), 2021-2024, 44 691 \$

Privatisation, innovation et volatilité idiosyncratique : Le rôle de la structure de propriété et du contenu informationnel

Chercheurs : Pascale Valéry, HEC Montréal (chercheuse principale) et Hyacinthe Somé, département de finance, Université de Sherbrooke (cochercheur)

Financement : Subvention Savoir (CRSH), 2021-2024, 92 000 \$

Être un gestionnaire et un subordonné qui favorisent la santé psychologique au travail. Une approche par compétences à travers une intervention organisationnelle

Chercheuse : France St-Hilaire, département de Management et gestion des ressources humaines

Financement : Subvention Savoir (CRSH), 2021-2026, 161 325 \$



PROGRAMME D'INTERVENTION DANS LA COMMUNAUTÉ

POUR UN ENGAGEMENT DANS
LA COMMUNAUTÉ

Présenté par :



MOT CONJOINT

d'Isabelle Létourneau et Sondès Allal

Le Programme d'Intervention dans la Communauté du Centre Lemaire, présenté par Immex Société Immobilière et le cours *Moi, gestionnaire socialement responsable*, en sont à leur seconde année d'existence.



ISABELLE LÉTOURNEAU

Responsable du cours,
*Moi, gestionnaire socialement
responsable*

Dans le contexte de défis sanitaires, environnementaux, économiques et sociaux sans précédent, les étudiantes et les étudiants ont pu apprécier toute l'importance de ce cours novateur, tant à travers l'actualité des thèmes présentés en classe que la pertinence des mandats réalisés sur le terrain.

L'équipe enseignante a gagné en expérience, ce qui lui a permis de raffiner ses techniques d'accompagnement afin de favoriser le développement du professionnalisme chez les finissantes et les finissants du baccalauréat en administration des affaires.

Une nouvelle ressource s'est ajoutée au PIC, la professeure Marie-Luc Arpin, laquelle est maintenant responsable de la version anglaise du cours.

Grâce au Programme d'Intervention dans la Communauté, le nombre de partenaires du milieu ne cesse de croître pour dépasser les 100 organisations déployées en Estrie et en Montérégie.

Ces organisations sont par ailleurs, de plus en plus nombreuses à s'inscrire à long terme dans des mandats à impact durable dans cette collaboration avec l'école de gestion. Malgré le jeune âge de ce Programme, il est facile de constater la fidélité et l'engagement des partenaires qui, de session en session, améliorent leurs pratiques de collaboration avec les équipes étudiantes.

Les facteurs de succès sont en place pour assurer la pérennité du projet.

C'est avec beaucoup de reconnaissance que nous tenons à remercier la Fondation de la Famille Lemaire ainsi qu'Immex Société Immobilière pour leur appui indispensable à ce Programme qui a un impact positif et durable sur l'ensemble de la communauté.



SONDÈS ALLAL

Coordonnatrice du
Programme d'Intervention
dans la Communauté (PIC)

LES RÉALISATIONS 2021

Promotion et animation

8

Capsules promotionnelles

- 1) *Le Teaser*
- 2) *Le Bureau Estrien de l'Audiovisuel et du Multimédia*
- 3) *Le Centre d'Action Bénévole de St-Jean-sur-Richelieu*
- 4) *T.a.f.i., entité de Récupex*
- 5) *La municipalité de Saint-Camille*
- 6) *La Grande Table*
- 7) *Croquarium*
- 8) *Manoir Uplands*

1

Webinaire

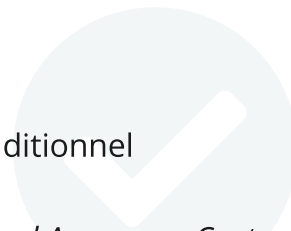
« *Comment gérer à distance?* »,
Pre Julie Béliveau, 44 participants

Financement

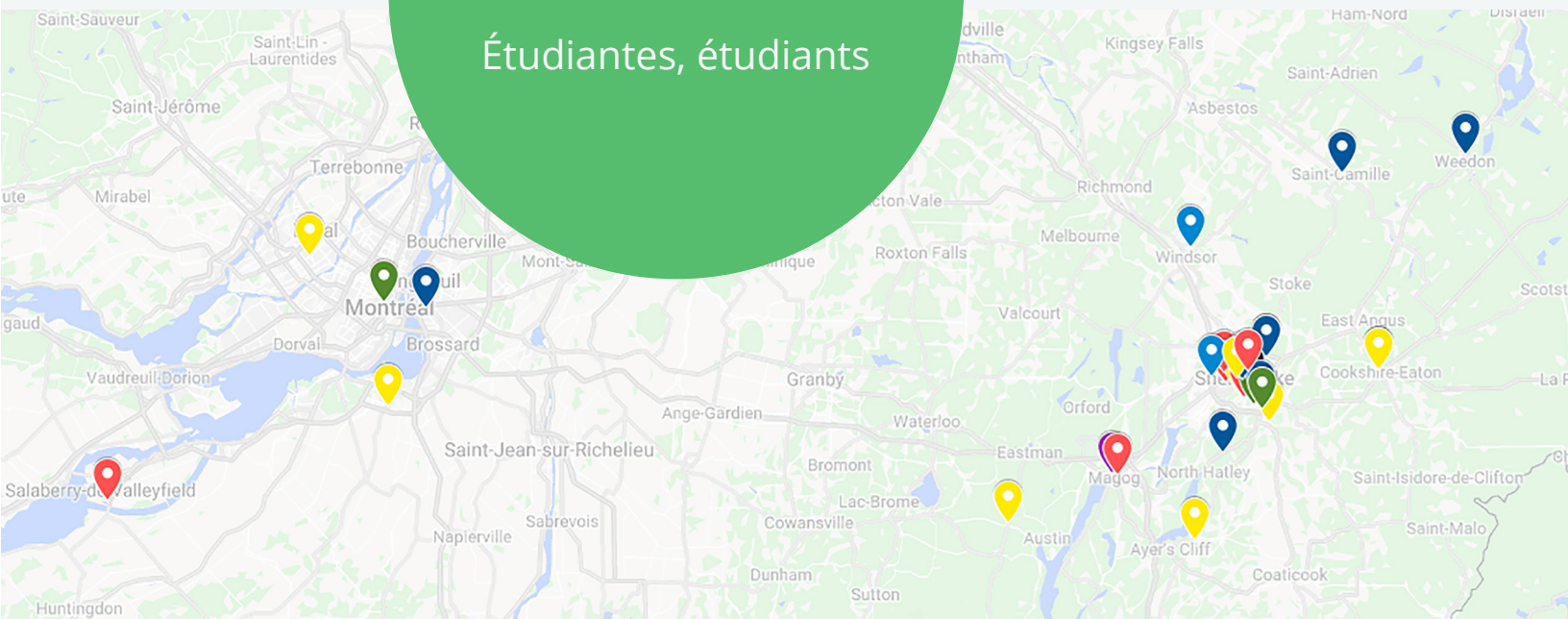
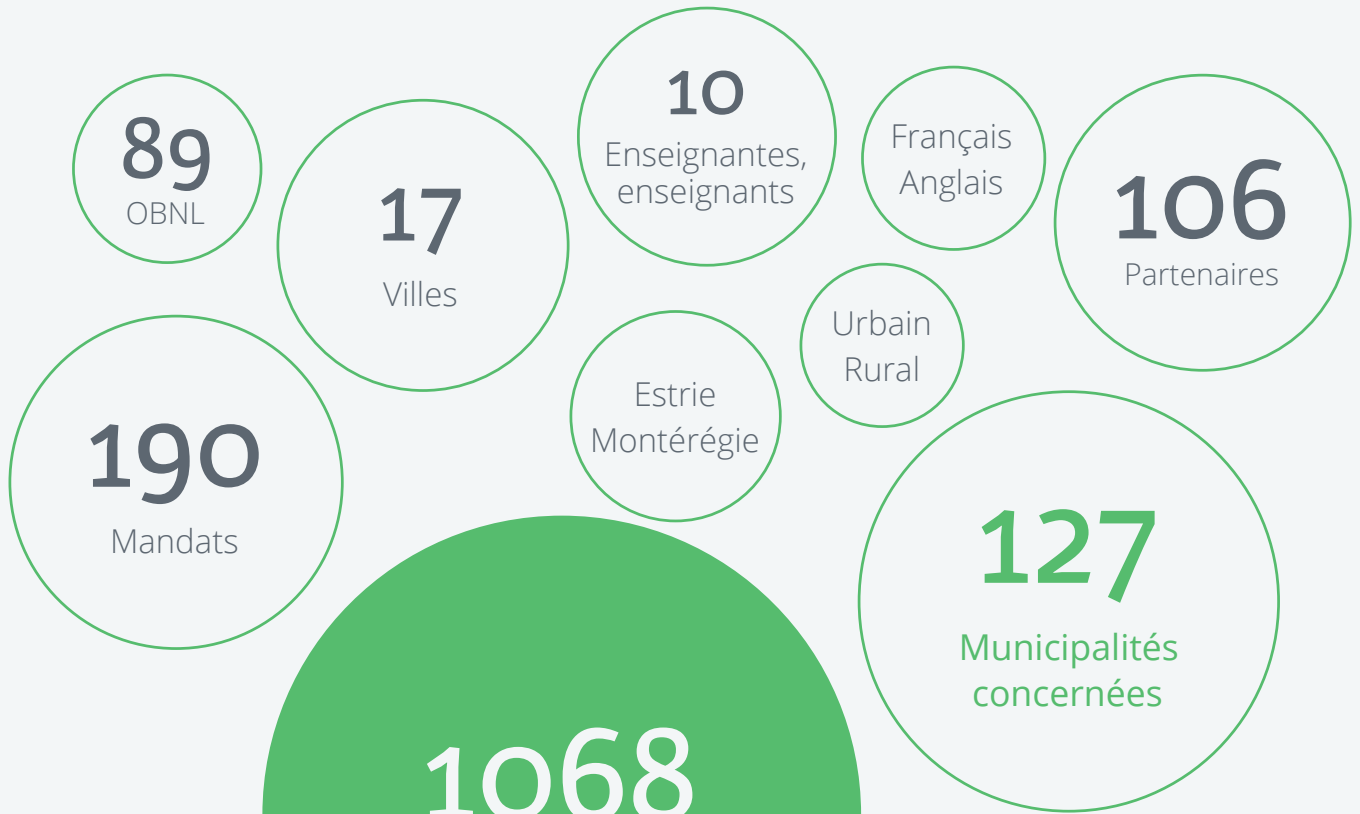
44 000 \$

de financement additionnel

- › 30 000 \$ – *Promutuel Assurance Centre-Sud*
- › 14 000 \$ – *Membership (juin 2021)*



BILAN DES INTERVENTIONS 2020-2021



DÉTAILS DES INTERVENTIONS 2020-2021

	2020	2021	Total
Nombre de mandats	97	93	190
Nombre d'étudiantes et d'étudiants	521	547	1068
Nombre de partenaires	63	43	106
Nombre d'enseignantes et d'enseignants	9	1	10
Nombre de municipalités touchées	117	10	127

Le nombre de parties prenantes impliquées dans le PIC démontre la complexité mais également la richesse de cet écosystème partenarial qui se déploie territorialement. L'impact social dans la collectivité est clairement présent.

Cela démontre également la pertinence d'une coordination qui sait gérer des objectifs, des procédures, un échéancier et des priorités parfois différentes pour mettre en place de manière collaborative des convergences et un cadre commun avec rigueur et flexibilité.

LES APPRÉCIATIONS 2021

Moyenne globale



Une
moyenne
globale

de
80%

basée sur
15
indicateurs
d'impact.

LES TÉMOIGNAGES

« Je dois dire que leur travail est au-delà de mes attentes. Cela va nous aider beaucoup pour la suite. Je suis réellement reconnaissante à votre magnifique programme. Et je vais le faire savoir! »

– Émilie Tamko, directrice, Université dans la nature



ÉQUIPE ÉTUDIANTE

Les amis des sentiers de Bromont

« Très satisfait du professionnalisme de l'équipe étudiante. »

– Alain Planchamp, directeur,
Les amis des sentiers de Bromont

« J'ai eu la chance d'avoir des étudiants motivés et touchés par la mission de notre organisme ce qui, je crois, a contribué au succès de notre partenariat et qui nous donne définitivement le goût de poursuivre celui-ci. »

– Marie-Andrée Pelletier, directrice,
Centre Corps, Âme et Esprit

« Que ce soit au niveau de la compréhension du mandat, l'organisation, l'encadrement ou la qualité de la boîte à outils, je tiens à vous exprimer ma satisfaction et ma reconnaissance. »

– Lise Bertrand, directrice, Corporation de développement communautaire de Marguerite D'Youville

« Nous avons eu la chance de collaborer avec une équipe efficace, habile à planifier le travail et à se partager le leadership. Le travail a été mené de main de maître, et la relation avec l'équipe a toujours été plus qu'agréable. Une superbe expérience! »

– Sylvie Charbonneau, coordonnatrice, Alliance Sherbrookoise pour des jeunes en santé

« Le travail qui nous a été remis fait preuve d'un excellent travail et les résultats seront utilisés certainement par les membres de SAE. Merci encore à toute l'équipe. »

– Patricia Hamel, directrice, Secours amitié Estrie

« Je suis agréablement surprise par le livrable de ma gang de l'UdeS. On est vraiment choyés de pouvoir participer à ce programme!. »

– Ève Bonin, directrice, Radio Acton



LES PARTENAIRES

Partenaire financiers

- › La Fondation Famille Lemaire : partenaire principal du Centre Lemaire
- › Immex Société Immobilière : partenaire présentateur du PIC
- › Promutuel Assurance Centre-Sud : partenaire événementiel

Partenaires du milieu

- › MRC de Memphrémagog
- › MRC du Haut-St-François
- › MRC du Roussillon
- › MRC du Val-St-François
- › Municipalité de Bolton Est
- › Municipalité de Hatley
- › Municipalité de Saint-Camille
- › Municipalité de Weedon
- › Ville de Longueuil
- › Ville de Lac Mégantic
- › Ville de Sherbrooke
- › Ville de Stratford
- › Ville de Lac-Brome
- › Ville de Val-Des-Sources
- › Accorderie
- › Actions Interculturelles De Développement et D'Éducation
- › Alliance sherbrookoise pour des jeunes en santé
- › API – Enfance
- › Au Pont de bois Ébénisterie
- › Auberge du coeur La Source-Soleil
- › Banque Alimentaire de Memphrémagog
- › Baobab Café de quartier
- › Bureau Estrien de l'Audiovisuel et du Multimédia
- › Carrefour Accès Loisirs
- › Carrefour de Solidarité Internationale
- › Carrefour Jeunesse Emploi Estrie
- › Centre Corps, Âme et Esprit – Centre de traitement pour dépendant à l'alcool et aux drogues
- › Centre culturel et du patrimoine Uplands
- › Centre Marguerite Dubois
- › Centre d'Éducation Populaire de l'Estrie

- › Centre d'Action Bénévole de Sherbrooke
- › Centre d'Action Bénévole de St-Jean-Sur-Richelieu
- › Centre National de Cyclisme de Bromont
- › CEPOP
- › Club des jeunes entrepreneurs de demain
- › Collège Régional Champlain
- › Comité Arts & Culture Jacques-Cartier
- › Comité Vie de quartier Nord
- › Commerce Sherbrooke
- › Conseil de la culture de l'Estrie
- › Conseil régional de l'environnement de l'Estrie
- › Consortium de ressources et d'expertises coopératives
- › Consortium Echo-Logique
- › Coop Alentour
- › Coop CSUR
- › Coopérative de développement régional – section Estrie
- › Coop de l'Université de Sherbrooke
- › Coop de Solidarité l'Autre-Toit
- › Coopérative du Cégep de Sherbrooke
- › Corporation de développement communautaire de Longueuil
- › Corporation de développement communautaire de Marguerite-d'Youville
- › Corporation de développement communautaire de Sherbrooke
- › Corporation de développement communautaire du Haut-St-François
- › Corporation du pays de l'ardoise
- › Corporation de Développement de l'Entrepreneuriat Collectif
- › Croquarium
- › De cause à effets / maillage arts-affaires
- › Destination Sherbrooke
- › Développement Val Saint-François
- › Estrie Aide
- › Famille Espoir
- › Festival Cinéma du Monde de Sherbrooke
- › Festival Traditions du Monde de Sherbrooke
- › Fondation Au Diapason Soins palliatifs
- › Fondation Dixville Foundation
- › Habitations l'Équerre
- › La Cordée

- › La Grande Table
- › La Ruche Estrie
- › La Tribune
- › Les Jardins de la Terre
- › Les amis des sentiers de Bromont
- › Maison de la famille de la MRC de Coaticook
- › Marché de la Gare de Sherbrooke
- › Maison de quartier Quatre-Saisons
- › Mon Schack... Mes choix... Mon avenir!
- › Musée de l'ardoise
- › Observatoire estrien du développement des communautés
- › Pôle d'entrepreneuriat collectif de l'Estrie
- › Pôle d'économie sociale Vallée-du-Haut-Saint-Laurent
- › Pôle de l'économie sociale de l'agglomération de Longueuil
- › Pôle de l'entrepreneuriat collectif de l'Est de la Montérégie
- › Pleins Rayons
- › Pro-Gestion Estrie
- › PROBEX
- › Quartier artisan
- › Radio Acton
- › Recupex Inc.
- › Richmond Regional High School & St. Francis Elementary School
- › Salon Priorité Emploi Estrie
- › Secours-Amitié Estrie
- › Service d'aide aux Néo-Canadiens
- › Sherbrooke Innopole
- › Sherbrooke Ville en santé
- › Société des parcs industriels de Sorel-Tracy
- › Solidarité-Estrie
- › Table de quartier Ascot en santé
- › Table de quartier 4-Saisons
- › Théâtre des petites Lanternes
- › Théâtre Granada
- › Tourisme Cantons-de-l'Est
- › Townshippier's Association
- › TVR9
- › Université Bishop's
- › Université dans la nature
- › Village Grace
- › Vision attractivité



LES GRANDES CONFÉRENCES DU CENTRE LEMAIRE

POUR PARTAGER LES BONNES PRATIQUES
EN GESTION RESPONSABLE

LES GRANDES CONFÉRENCES

du Centre Lemaire en gestion responsable

Des événements scientifiques

Les Grandes Conférences du Centre Lemaire sont des événements scientifiques d'envergure tenus annuellement à l'Université de Sherbrooke. Elles ont comme ambition de rassembler la communauté de la recherche sur la gestion responsable, les acteurs de l'industrie et le grand public pour discuter des plus récentes avancées dans le domaine. Les Grands conférenciers invités sont choisis en fonction de l'importance de leurs travaux scientifiques ou pour la pertinence de leur expérience pratique de la gestion responsable (chefs d'entreprise, gestionnaires, praticiens, etc.).

Édition 2020-2021

Après un report dû à la pandémie, la seconde édition a eu lieu en mai 2021 dans le cadre du 88^e Congrès de l'Acfas. Pour l'occasion, notre grand conférencier, M. Jean-Pierre Brun, professeur en santé organisationnelle à l'Université Laval et fondateur de la Chaire en gestion de la santé et de la sécurité du travail, a prononcé une conférence très attendue sur la reconnaissance au travail comme facteur de la santé durable. Malgré le contexte difficile, plus d'une quarantaine de participants provenant des quatre coins du Québec ont pu bénéficier d'une approche inspirante et d'outils concrets pour mettre mieux en pratique la reconnaissance au quotidien dans leurs organisations respectives.



JEAN-PIERRE BRUN

Professeur à l'Université Laval

ANNEXE

Publications scientifiques

Articles de revue scientifique (54)

Al-Okaily J, **Ben Youssef** N, Chahine S. (2020). Economic bonding, corporate governance and earnings management: Evidence from UK publicly traded family firms, *International Journal of Auditing*, 24(2):185-204.

Al-Okaily, J. et N. **Ben Youssef** (2020). Audit committee effectiveness and non-audit service fees: UK family firm context. *Journal of International Accounting, Auditing and Taxation*. En ligne.

Baba, S.; Hemissi, Omar; Hafsi, Taieb (2021). National identity and organizational identity in Algeria: Interactions and influences. *M@n@gement*. En ligne.

Baba, Sofiane, Innan Sasaki et Eero Vaara (2020). Increasing Dispositional Legitimacy: Progressive Legitimation Dynamics in a Trajectory of Settlements. *Academy of Management Journal*. En ligne.

Béliveau, J. et **Corriveau**, A-M. (2020). La méthodologie du PCAO au service de la réflexion collective d'une équipe de direction en contexte de changement organisationnel. *Enjeux et société*, 7(1), 92-120.

Berthelot S., Coulmont M., **Talbot** C. (2020), Risk Disclosure and Firm Risk: Evidence from Canadian Firms, *Risk Governance & Control: Financial Markets & Institutions*, 10(1): 52-60.

Brunet, M., **Baba**, S., Aubry, M., El Boukri, S.; Primeau, M.-D., Dollard, D. (2020). Revealing the hidden facets of normative assessments: Improving the management of major infrastructure projects through engaged scholarship. *International Journal of Managing Projects in Business*. En ligne.

Cadieux, N., Fournier, P.-L., Cadieux, J., & Gingues, M.* (2021). New Techno-Stressors Among Knowledge Professionals: Contribution of AI and Client's Misinformation on the Web. *International Journal of Electronic Commerce*, 25(2), 136-153.

- Corriveau**, A-M et Dufour Y. (2020). Le développement d'une collaboration inter organisationnelle durable en promotion de la santé : Une analyse processuelle. *Global Health Promotion*, 27(3), 184-192.
- Corriveau**, A-M. (2020). Developing authentic leadership as a starting point to responsible management: A Canadian university study. *International Journal of Management Education*, 18(1).
- Coutu** MF, **Durand** MJ, Côté D, Tremblay D, Sylvain C, **Gouin** MM, Bilodeau K, Nastasia I, Paquette MA. (2021). How does gender influence sustainable return to work following prolonged work disability? An interpretive description study. *Journal of Occupational Rehabilitation*, 31(3), 552-569.
- Coutu**, MF et D. Berbiche. (2020). Validation of the Work Disability Diagnosis Interview for Musculoskeletal and Mental Disorders. *Journal of Occupational Rehabilitation*, 1-11.
- Coutu** MF, Gaudreault N, Major ME, Nastasia I, Dumais R, Deshaies A, Pettigrew S, Labrecque ME, Desmeules F, Maillette P. (2021). Return to work following total knee arthroplasty: A multiple case study of stakeholder perspectives. *Clinical Rehabilitation*, 35(6), 920–934.
- Dion**, M. (2020). Bribery, Extortion, and 'Morally Ambiguous' Leadership in Organizations. *Journal of Financial Crime*, 27(4), 1027-1046.
- Dion**, M. (2020). La philosophie au secours des rapports de responsabilité sociale de l'entreprise, ou comment dépasser les limites d'un discours « aphiosophique » sur la responsabilité. Seconde partie - Responsabilité et relations Moi-Autruï. *Éthique et économique*, 17(1), 1-28.
- Dion**, M. (2021). Conscious Capitalism and the Organizational Propensity to Fight Corruption. *Journal of Financial Crime*, 28(3), 686-701.
- Dubreuil P, Ben Mansour, J, Forest J, **Courcy** F, Fernet C. (2020). Strengths use at work: positive and negative emotions as key processes explaining work performance. *Canadian Journal of Administrative Sciences*, 1-12. En ligne.

- Dufour** G. et D. Ducasse. (2020). "America First" and the Return of Economic Isolationism and Nationalism to the United States: A Historic Turning Point for International Trade Law. *Canadian Yearbook of International Law*, 1-33.
- Durand**, MJ; **Coutu**, MF; Berbiche, D. (2020). Validation of the Work Disability Diagnosis Interview for Musculoskeletal and Mental Disorders. *Journal of Occupational Rehabilitation*, 1-11.
- Durand**, MJ; **Coutu**, MF; Tremblay, D; Sylvain, C; **Gouin**, MM; Bilodeau, K; Kirouac, L; Paquette, MA; Nastasia, I; Côté, D. (2021). Insight into the Sustainable Return to Work of Aging Workers with a Work Disability: An Interpretative Description Study. *Journal of Occupational Rehabilitation*, 31(1), 92-106.
- Fortin-Lefebvre, Émilie; **Baba**, Sofiane. (2020). Indigenous Business Support Services: A Case Study of the Quebec Ecosystem in Canada. *Journal of Aboriginal Economic Development*, 12(1).
- Gaillard A, Sultan-Taïeb H, Sylvain C, **Durand** MJ. (2021). Economic evaluations of mental health interventions: a systematic review of interventions with work-focused components. *Safety Science*, 132, 104982.
- Gianfelici, C, **Ben Youssef**, N, Savioli, G. (2021). Exploring the going concern statement, readability and length cues as indicators of distress at Italian companies. *Accounting in Europe*. En ligne.
- Hubert Tchakoute Tchuigoua, Issouf Soumaré, Hélyoth T.S. **Hessou**. (2020). Are microfinance institutions resilient to economic slowdown? Evidence from their capital ratio adjustment over the business cycle. *Economic Modelling*, 92, 1-22.
- Issa, M B; **Courcy**, F. (2020). Effet de la perception de justice organisationnelle des travailleurs au Niger sur leur satisfaction au travail. *Revue africaine de management*, 5(2), 149-157.
- Lecours A, Beaulieu AA, Pouin V, Nastasia I, **St-Hilaire**, F. (2021). Development of a Questionnaire Measuring Preventive Behaviors at Work, *Journal of Occupational Rehabilitation*. En ligne.

- Lecours, A; **St-Hilaire**, F.; *Daneau, P. (2021). Fostering mental health at work: The butterfly effect of management behaviours. *The International Journal of Human Resource Management*. En ligne.
- Lecours, A; **St-Hilaire**, F.; *Daneau, P. (2021). Moving toward an integrated prevention approach for mental health at work: Promoting workers' involvement through concrete actions. *Work*, 69(1), 295-306.
- Lefebvre J-I ; Montani F ; **Courcy** F. (2020). Self-Compassion and Resilience at Work: A Practice-Oriented Review. *Advances in Developing Human Resources*, 22(4), 437-452.
- Lefebvre, J I ; Montani, F ; **Courcy**, F. (2020). Self-compassion at work: A key for enhancing well-being and innovation across levels. *Canadian Journal of administrative sciences*.
- Longtin, C., **Coutu**, M.F., Tousignant-Laflamme, Y. (2021). A logic model for a self-management program designed to help workers with persistent and disabling low back pain stay at work. *Work*, 67(2), 395-406.
- Marois, E., **Coutu**, M.F., **Durand**, M.J. (2021). Feasibility evaluation of a return-to-work Program for workers with common mental disorders: stakeholders' perspectives. *Work*, 67(2), 331-343.
- Marois, E., **Durand**, M.J., **Coutu**, M.F. (2021). Logic Models for the Therapeutic Return-to-Work Program as Adapted for Common Mental Disorders: a Guide for Health Professionals. *Work*, 67(2), 345-358.
- Montani, F, **Courcy**, F, Batisteli, A, DeWite, H. (2021). Job Insecurity and Innovative Work Behavior: A Moderated Mediation Model of Intrinsic Motivation and Trait Mindfulness. *Stress & Health*. En ligne.
- Nastasia I, **Coutu** M.F., Rives R, Dubé J, Gaspard S, Quilicot A. (2020). Role and Responsibilities of Supervisors in the Sustainable Return to Work of Workers Following a Work-Related Musculoskeletal Disorder. *Journal of Occupational Rehabilitation*, 1-12. En ligne.

- Pavot, D ; Dufour, G.** (2020). WTO Negotiations: The unfinished Doha Development Agenda and the emergence of new topics. *Global Trade and Customs Journal*, 15(5).
- Pavot, D. et G. Dufour** (2020). Les cliniques juridiques à l'appui des causes militantes : Réflexions sur la base de l'expérience du Bureau d'assistance juridique de la Faculté de droit de l'Université de Sherbrooke. *Cliniques juridiques*, 4. En ligne.
- Pavot, D. et R. Faiss.** (2020). Examining the Current and Future Scientific Field of Antidoping: "Cheaters Should Never Win". *Frontiers in sport and active living - Antidoping sciences*, 1(1), 1.
- Pavot, D. ; Faiss R.** (2020). The challenges facing the 2021 World Anti-Doping Code: governance, rules and enforcement, protection of athletes, inadvertent doping. *Frontiers in sport and active living – Antidoping sciences*.
- Pinard, F ; Montani, F ; **Courcy, F** ; Dagenais-Desmarais, V. (2020). Compassion envers soi au travail : exploration de l'effet médiateur du sentiment de sécurité sociale. *Le travail humain*, 83(3), 179-200.
- Porro B, **Durand MJ**, Petit A, Bertin M, Roquelaure Y. (2021). Return to work of breast cancer survivors: toward an integrative and transactional conceptual model. *Journal of Cancer Survivorship*, 1-14.
- Refakar, M., *Faizabad, A., & Champagne, C.** (2021). Corporate, social, political connections and corporate governance: A review. *Corporate Ownership & Control*, 18(4), 192–206.
- Refakar, M.** (2021). Corruption Distance and US Foreign Direct Investment Outflows. *International Journal of Economics and Finance*, 13(7), 98-104.
- Refakar, M., & Gueyie, J-P,** (2021). Media corruption perceptions and US foreign direct investment, *Journal of Media Economics*, 33(1-2), 13-29.

- Refakar, M., *Faizabad, A., & Champagne, C.** (2021). Corporate governance: Theories, mechanisms and the case of oil and gas exporting developing countries. *Corporate Ownership & Control*, 18(3), 86-103.
- Refakar, M., & Ravaonorohanta, N.** (2021). Target Social Media Presence and Its Effects on Acquirers' Decision. *International Journal of Economics and Finance*, 13(2), 1-14.
- Refakar, M., & Ravaonorohanta, N.** (2020). The effectiveness of governance mechanisms in emerging markets: A review. *Corporate Ownership & Control*, 17(3), 8-26.
- Richard MC*, **Durand MJ.** (2020). Workers Age 55 and over Working with Pain. A Descriptive Interpretive Study. *Journal of Occupational Rehabilitation*, 30, 211-220.
- Schoeb, G ; Lauzier, M ; Lafrenière, B ; **Courcy, F.** (2021). La mesure du transfert des apprentissages : état des lieux et perspectives d'avenir pour la recherche. *Canadian Journal of administrative sciences*, 38(1), 01-013.
- Schoeb, G ; Lauzier, M ; Lafrenière, B ; **Courcy, F.** (2021). Measuring transfer or training: Review and implications for future research. *Canadian Journal of administrative sciences*, 38(1), 17-28.
- Somé, H., M. Cano-Kollmann, R. Mudambi et J.-C. Cosset.** (2021). The effect of privatization on the characteristics of innovation. *Financial Management*, 50(3), 875-898.
- Talbot C., Berthelot S.** (2020), Rémunération du conseil d'administration et du comité d'audit et gestion du résultat comptable, *Finance, Contrôle, Stratégie*, NS-8.
- Tousignant-Laflamme, Y., Longtin, C., **Coutu, M.F.**, Gaudreault, N., Kairy, K., Nastasia, I., Léonard, G. (2020). What are the essential components of a self-management program designed to help workers with chronic low back pain stay at work? *A mapping review. European Journal of Physiotherapy*. En ligne.

Tremblay, M., Laberge, L, Maltais D., **Durand**, MJ., Chouinard, MC. et C. Gagnon (2020). Accès et intégration en emploi chez les personnes atteintes d'ataxie récessive spastique de Charlevoix-Saguenay : le rôle de l'ergothérapeute. *Ergothérapie*, 76.

Monographie (1)

Lafleur, M. (dir.). (2021). *Les défis de la gestion responsable : des cas inspirants*. Montréal : Éditions Fidès.

Chapitres de livres (19)

Arpin, M.-L., C. Gendron, N. Merveille & J.-P. Revéret (2020). Chapter 6: Quo Vadis Engineering? Science Fiction as a Means to Expand the Epistemic Boundaries of Technoscientific Innovation. In: Michaud, T., *Science Fiction and Innovation Design*, Wiley Online Library, p. 89-112.

Baba, Sofiane; Hafsi, Taieb; Bradley, Samuel* (2020). Entreprendre pour changer le monde : l'entrepreneuriat social et ses défis stratégiques, dans **Lafleur**, M. (dir.) *Les défis de la gestion responsable : des cas inspirants*. Montréal : Éditions Fides.

Baba, S. et S. Bradley *. (2020). Likoul : innover contre vents et marées, dans Déry, Richard; Pezet, Anne; Sardais, Cyrille. *Le management*, Montréal : JFD Éditions, 317-327.

Baba, S.; Hafsi, Taieb; Hemissi, Omar. (2020). La Laiterie Soummam : la valeur communautaire comme vecteur d'engagement social et levier de transformation sociale, dans Déry, Richard; Pezet, Anne; Sardais, Cyrille. Montréal : JFD Éditions, 301-317.

Bahl, L et **Blais**, C. (2020). La comptabilité comme outil central de la gestion responsable, dans **Lafleur**, M. (dir.). *Les défis de la gestion responsable : des cas inspirants*, Montréal : Fides.

- Champagne, C.** (2020). La responsabilité sociale du système financier. Lacroix, I; Bernatchez, S *Les expertises et les grands défis du vivre-ensemble*. Livre blanc (25-30). Sherbrooke : Les Éditions de l'Université de Sherbrooke.
- Champagne, C; Dahan, J.** (2021). Life Without Plastic: Plus Vert que Vert!, dans **Lafleur, M.** (dir.) *Les défis de la gestion responsable : des cas inspirants*. Montréal : Éditions Fidès.
- Champagne, C; Gentzoglani, A.** (2021). L'investissement responsable : le cas de Cycle Capital Management Inc., dans **Lafleur, M.** (dir.) *Les défis de la gestion responsable : des cas inspirants*. Montréal : Éditions Fidès.
- Corriveau A-M.** (2020). L'entreprise au service d'un idéal : PRANA, le parcours d'une entreprise hybride, dans **Lafleur, M.** (dir.). *Les défis de la gestion responsable : des cas inspirants*, Montréal : Éditions Fidès.
- Dion M.** (2020). Social Trust, The Qu'ranic Prohibition of Corruption, and Anti-Corruption Reforms in Indonesia. Fischer J, Jammes J *Muslim Piety as Economy, Markets, Meaning and Morality in Southeast Asia* (Johan Fisher and Jeremy Jammes eds., 29-52). États-Unis : Routledge.
- Dion, M.** (2020). Social Trust, The Qu'ranic Prohibition of Corruption, and Anti-Corruption Reforms in Indonesia. Fischer J, Jammes J *Muslim Piety as Economy, Markets, Meaning and Morality in Southeast Asia* (Johan Fisher and Jeremy Jammes eds., 29-52). États-Unis : Routledge.
- Dufour, G.** (2020). L'OMC : une organisation à la croisée des chemins?, dans M. Arès, É. Boulanger et É. Mottet. *La guerre par d'autres moyens : rivalités économiques et négociations commerciales au 21^e siècle*, Montréal : Presses de l'Université de Montréal.
- Gebert, R.** 2021. "Chapter 17. The pitfalls and promises of successfully organizing Foodora couriers in Toronto," dans J. Drahokoupil, & K. Vandaele (eds.). *A Modern Guide to Labour and the Platform Economy*. Edward Elgar Publishing, 273-288.

- Laperle-Forget*, L. et G. **Dufour**. (2020). La Chine et le commerce international des terres rares : Quand le protectionnisme provoque une diversification de l'offre. In Olivier Delas *Relations commerciales internationales : L'Union européenne et l'Amérique du Nord à l'heure de la Nouvelle Route de la soie* (475-496). Belgique : Bruylant.
- Létourneau**, I. (2021). La mobilisation durable des ressources humaines : Spektrum, dans M. **Lafleur** (dir.), *Les défis de la gestion responsable : des cas inspirants* (chapitre 2, p. 39-65). Montréal : Fides.
- Malette, F ; Larouche, L ; **Courcy**, F. (2020). Mieux comprendre les violences au travail : invitation à porter un regard croisé sur un problème endémique de nos organisations, dans V. Denault (dir.). *Science et droit : La recherche au service de la justice*, Canada : Éditions Yvon Blais.
- Pavot**, D ; Chevalier*, C. (2020). The Treaty of Turinm, dans Kocsis M. (eds.) *Springer Global Encyclopaedia of Territorial Rights*. Springer. En ligne.
- Roy M et A-M **Corriveau**. (2020). Valeurs et paradoxes en contexte de RSE : L'expérience des dirigeants de Cacades, dans **Lafleur**, M. (dir.) *Les défis de la gestion responsable : des cas inspirants*, Montréal : Éditions Fidès.
- Thériault, B.*; **Baba**, S. (2020). Le long chemin parcouru par une substance illégale : le cannabis au Canada (1900-2020), dans Déry, Richard; Pezet, Anne; Sardais, Cyrille *Le management*, Montréal : JFD Éditions, 329-339.

Rapports de recherche (4)

Cadieux, N., Cadieux, J., Youssef, N.*, Gingués, M.*, & Godbout, S.-M*. (2020). *Research Report: A Study of the Determinants of Mental Health in the Workplace Among Quebec Lawyers, Phase II - 2017-2019*. Research Report, Université de Sherbrooke, Business School, 177 p.

G. **Dufour** et D. **Pavot**. (2020). L'achat public de véhicules électriques canadiens et d'infrastructures de recharge fabriqués au Canada : analyse au regard des règles du commerce international. *Mobilité électrique Canada*.

G. **Dufour** et D. **Pavot**. (2020). Mémoire présenté en commission parlementaire sur le projet de loi 67 sur les dispositions spécifiques aux appels d'offres – Nécessité d'imposer aux acheteurs publics l'inclusion de considérations environnementales. *Assemblée nationale du Québec*.

St-Hilaire, F ; *Daneau, P ; Boivin, M-P ; Létourneau, I. ; Pérusse, M. (2020). Mesurer les effets des interventions de soutien à la parentalité. Rapport de recherche et coffret à outils présenté à EN3S. *École Nationale Supérieure de Sécurité Sociale*.

Transfert des connaissances (2)

Cadieux, N. (2021). Du 2.0 au 4.0...Labris et ses travailleurs s'effondrent. Dans T. Saba & S. Dolan, *La gestion des ressources humaines, tendances, enjeux et pratiques actuelles*, 6^e édition. Montréal : ERPI.

Courcy, F ; Robitaille, G. (2020). Comment préserver la santé psychologique de son équipe en contexte de télétravail?. *Gestion*.

Actes de congrès scientifiques (2)

Béliveau, J. et **Corriveau, A.-M.** (2021). Using the Learning History Methodology to Stimulate Collective Reflection Among Top Management Teams. *Proceedings of the 20th European Conference on Research Methodology for Business and Management Studies* (p. 24-31), June 2021.

Cadieux, N ; Cadieux, J ; *Youssef, N ; Mosconi, E. (2020). Techno(Stress) ans Techno(Distress) : Validation of a Specific TechnoStressors Index (TSI) Among Quebec Lawyers. *Proceedings of the 53rd Hawaii International Conference on System Sciences*, 6103-6112.

Documents de travail (2)

David, Alexander and **Farhat, Amel** (2020) When is the Price of Dispersion Risk (October 26, 2020). Available at SSRN : <https://ssrn.com/abstract=3718945> or <http://dx.doi.org/10.2139/ssrn.3718945>

Farhat, Amel and Hili, Amal, The Performance of Compliant Stocks During the COVID-19 Crisis (September 5, 2021). Available at SSRN: <https://ssrn.com/abstract=3916435> or <http://dx.doi.org/10.2139/ssrn.3916435>



 École
de gestion

 Université de
Sherbrooke