

Rapport
ANNUEL
2018-2019



CENTRE LEMAIRE
en gestion responsable



**« PROMOUVOIR
ET VALORISER
DES PRATIQUES
DE GESTION
SOCIALEMENT
RESPONSABLE »**

- La Fondation de la Famille Lemaire

Table des MATIÈRES

Mots du doyen de l'École de gestion et de la directrice du Centre Lemaire	4
Notre mandat	6
La gouvernance	7
La structure organisationnelle	8
Volet recherche : Pour un développement des connaissances	9
Notre expertise	10
La production scientifique	12
La recherche de financement	13
La préparation de la relève	14
Les bourses d'excellence du Centre Lemaire	15
Les événements scientifiques	16
Les projets en cours	18
Volet intervention : Programme d'intervention dans la communauté	21
Mots de la responsable du cours et de la coordonnatrice du Programme d'intervention	22
Les partenaires	24
Les mandats retenus et le déploiement territorial	25
Les Grandes Conférences du Centre Lemaire en gestion responsable	26
Que sont les Grandes Conférences du Centre Lemaire en gestion responsables ?	27
Annexe 1 : Publications scientifiques	28
Annexe 2 : Diplômées et diplômés	34
Annexe 3 : Étudiantes et étudiants au doctorat en administration (DBA)	35
Annexe 4 : Étudiantes et étudiants à la maîtrise (M.Sc.)	40



Mot du **DOYEN**

Dans le cadre du déploiement de sa nouvelle stratégie en recherche, l'École de gestion a identifié quatre créneaux de recherche porteurs pour les prochaines années : les pratiques de gestion socialement responsable, les organisations intelligentes, l'entrepreneuriat et le développement économique et politiques publiques et fiscales. Elle a également mis en place un nouveau mode de gouvernance afin d'assurer la coordination et l'animation des créneaux.

Le créneau sur les pratiques de gestion socialement responsable se déploie à travers les activités du Centre Lemaire. Le rapport annuel 2018-2019 fait état des réalisations d'une première année d'existence. Comme vous pourrez le constater, elles sont nombreuses et de nature variée. Félicitations à l'ensemble des membres du créneau pour le nombre et la qualité de leurs accomplissements.

Au nom de l'ensemble du personnel de l'École de gestion, je veux également profiter de cette occasion pour remercier la Fondation de la famille Lemaire pour sa contribution financière et son engagement envers les pratiques de gestion socialement responsable.

François Coderre
Doyen de l'École de gestion



Mot de la
DIRECTRICE
du Centre Lemaire

La première année d'activités du Centre Lemaire s'est déroulée toute en effervescence ! Les défis étaient grands : animer une communauté de chercheurs, tout en développant un cours de premier cycle d'un nouveau genre et en mobilisant les milieux de pratique.

En recherche, le comité scientifique a rapidement planifié la première édition des Grandes Conférences du Centre Lemaire. Les chercheurs ont pu bénéficier de l'appui de Maxime Plante, professionnel de recherche, dans leurs projets de recherche et de diffusion des connaissances.

Du côté du Programme d'intervention dans la communauté, l'engagement d'Isabelle Létourneau et de Sondès Allal s'est avéré fondamental pour la réussite du projet, à commencer par le recrutement de 40 partenaires du milieu, qui accueilleront dès 2020 une première cohorte étudiante.

Je suis heureuse d'affirmer que nos objectifs ont été atteints, comme en témoigne ce rapport, et que nous sommes fin prêts pour la deuxième année d'activités du Centre Lemaire en gestion responsable.

Claudia Champagne

Vice-doyenne à la recherche
et aux études de 3^e cycle

Notre MANDAT

Issu d'un don généreux de la Fondation de la famille Lemaire, le Centre Lemaire a été créé en mai 2018. Logé à l'École de gestion de l'Université de Sherbrooke, il a pour mandat de promouvoir et valoriser les pratiques de gestion socialement responsable.

Le Centre réalise son mandat à travers les deux dimensions constitutives de l'Université : l'enseignement et la recherche.

Le Centre rassemble plus de quarante chercheuses et chercheurs et un nombre équivalent d'étudiantes et étudiants en recherche, qui partagent des expertises connexes. Les membres du Centre Lemaire réalisent des recherches appliquées pour développer des approches et des outils de gestion qui contribuent à l'adoption de pratiques socialement responsables en milieu organisationnel.

Le Centre Lemaire contribue à valoriser les connaissances grâce à un programme novateur d'intervention dans le milieu. Le Centre coordonne la mise en place du nouveau cours obligatoire Moi, gestionnaire socialement responsable, qui verra les étudiantes et étudiants réaliser des interventions dans le milieu en réponse aux besoins de gestion de la collectivité.

La GOUVERNANCE

Rôles et responsabilités

VICE-DÉCANAT À LA RECHERCHE (BRIO)

Le vice-décanat chapeaute les activités du Centre Lemaire. Il entérine les décisions prises par les différentes instances et s'assure de la compatibilité des orientations du Centre avec les orientations de l'Université. Il prend les mesures nécessaires pour assurer le bon fonctionnement du Centre.

PROFESSIONNEL DE RECHERCHE

Le professionnel de recherche assure un soutien à la rédaction des demandes de subvention et à l'administration du volet recherche. Il fournit son appui à l'organisation des événements scientifiques du Centre, de même qu'à la valorisation des travaux et activités des membres du créneau.

COORDONNATRICE DU PROGRAMME D'INTERVENTION DANS LA COMMUNAUTÉ

La coordonnatrice assure les fonctions de planification, de coordination, de réalisation et de déploiement de la planification stratégique liée aux partenariats. Elle intervient auprès de la communauté pour favoriser l'établissement de partenariats durables et mesure en continu l'impact des interventions étudiantes dans le milieu.

COMITÉ D'ORIENTATION

Le comité d'orientation donne son avis et conseille le comité scientifique sur les priorités à établir dans le cadre du plan d'action et de la programmation stratégique, participe à l'identification de pistes d'action et exerce un regard critique sur le développement du Centre.

COMITÉ SCIENTIFIQUE

Les membres du comité scientifique représentent les différents groupes et chaires de l'École qui oeuvrent sur le thème de la gestion responsable. Le comité supervise la mise en œuvre de la programmation scientifique du Centre.

La structure ORGANISATIONNELLE

**VICE-DOYENNE À LA RECHERCHE
ET AUX ÉTUDES DE 3^E CYCLE**

Pre Claudia Champagne



DIRECTRICE ADJOINTE

Amélie Bourbeau



CENTRE LEMAIRE EN GESTION RESPONSABLE

COMITÉ D'ORIENTATION

(À venir)

VOLET RECHERCHE

VOLET INTERVENTION

**PROFESSIONNEL
DE RECHERCHE**

Maxime Plante



**COORDONNATRICE
DU PROGRAMME
D'INTERVENTION**

Sondès Allal



COMITÉ SCIENTIFIQUE

Pre Aurélie Desfleurs
Pre France St-Hilaire
Pr Michel Dion
Pr David Pavot
Pr Hyacinthe Y. Somé

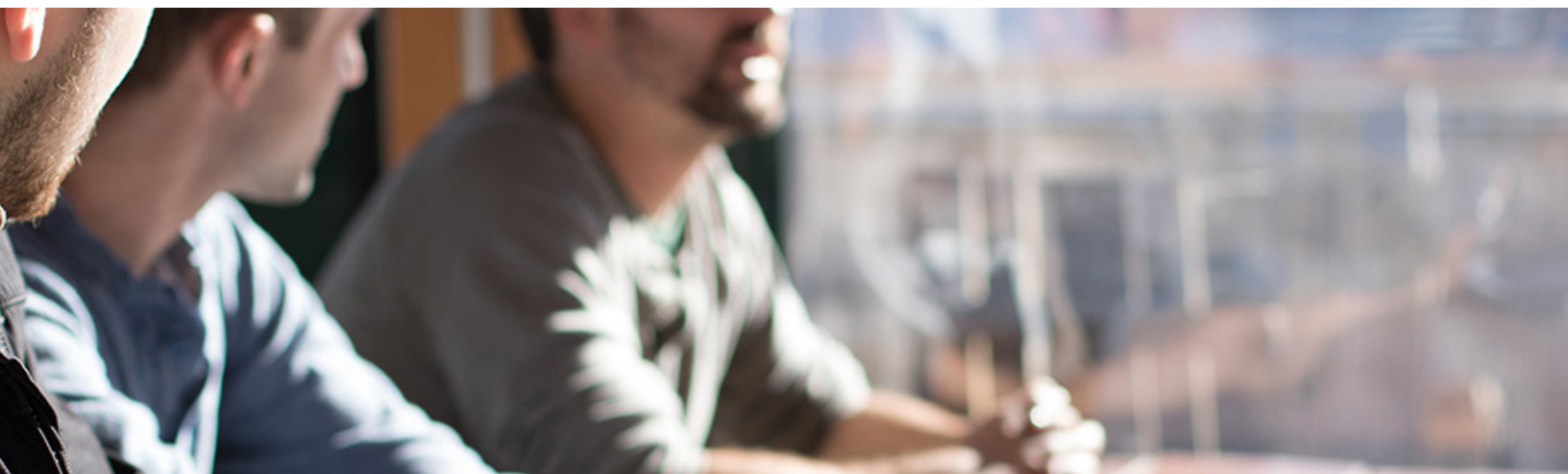


**RESPONSABLE DU COURS
MOI, GESTIONNAIRE
SOCIALEMENT RESPONSABLE**

Pre Isabelle Létourneau



Volet
RECHERCHE



Pour un développement des connaissances

Notre EXPERTISE

8 THÉMATIQUES
de la recherche



6 GROUPES ET CHAIRES de recherche associés

- › Chaire de recherche en intégrité financière CIBC
- › Chaire de recherche sur l'antidopage
- › Chaire Desjardins en finance responsable
- › Équipe sur les organisations en santé (ÉOS)
- › Groupe de recherche en finance responsable (GReFA)
- › Groupe de recherche en responsabilité sociétale des organisations (G2RSO)

41 CHERCHEURES ET CHERCHEURS en gestion responsable

- › Audet, Madeleine
- › Baba, Sofiane
- › Bahl, Lionel
- › Bélanger, Alain
- › Béliveau, Julie
- › Bellemare, Guy
- › Ben Youssef, Nourhene
- › Berthelot, Sylvie
- › Boivin, Caroline
- › Blais, Caroline
- › Blanchette, Danièle
- › Cadieux, Jean
- › Champagne, Claudia
- › Coderre, François
- › Coggins, Frank
- › Corriveau, Anne-Marie
- › Coulmont, Michel
- › Dahan, Jacqueline
- › Desfleurs, Aurélie
- › Desmarais, Lise
- › Dion, Michel
- › Gagné, Vincent
- › Gagnon, Jacques
- › Gentzoglans, Anastassios
- › Houle, Lucie
- › Gouin, Marie-Michelle
- › Lafleur, Michel
- › Lapointe, Marc-André
- › Létourneau, Isabelle
- › Mathieu, Claude
- › Noël, Pierre
- › Pavot, David
- › Pelletier, Karine
- › Ravaonorohanta, Nivo
- › Refakar, Mohammad
- › Rhnima, Abdelaziz
- › Roy, Jean
- › Somé, Hyacinthe
- › St-Hilaire, France
- › Talbot, Caroline
- › Trudel, Yves

La PRODUCTION scientifique

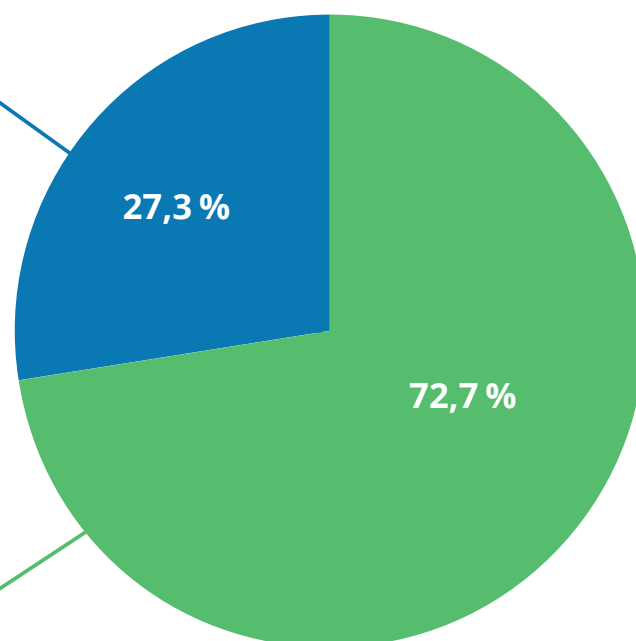
38 PUBLICATIONS scientifiques (*annexe 1*)

Nos chercheurs font avancer la recherche sur tous les aspects de la gestion responsable en publiant des résultats de leurs recherches sous forme d'articles scientifiques. Que ce soit au sein des équipes et des chaires de recherche affiliées au Centre Lemaire ou à titre individuel, la recherche en gestion responsable jouit d'une diffusion internationale enviable (Amérique du Nord, Europe, Asie) grâce aux efforts de nos chercheurs.

La répartition des collaborations scientifiques 2018-2019

COLLABORATIONS INTERDÉPARTEMENTALES (6)

COLLABORATIONS INTRADÉPARTEMENTALES (16)



La **RECHERCHE** de financement

18
PROJETS DE
RECHERCHE ACTIFS

3
DEMANDES
FINANCÉES

41
CHERCHEURES ET
CHERCHEURS

7
DEMANDES
DÉPOSÉES

38
PUBLICATIONS
SCIENTIFIQUES

119 394\$

.....
EN SUBVENTIONS
DE RECHERCHE EXTERNES
OBTENUES EN 2018-2019

4 **DIPLÔMÉES ET DIPLÔMÉS** en 2018-2019 (*projets de recherche : annexe 2*)

- › Bahl, Lionel
- › Lemieux, David
- › Ndjoulou, Fidèle
- › Talbot, Caroline

20 **ÉTUDIANTES ET ÉTUDIANTS** au doctorat (*projets de recherche : annexe 3*)

- › Abdallah, Oussama
- › Akitani, Kafui
Ludovica Anne
- › Alaoui Mamoun,
Khaoula
- › Ayadi, Rami
- › Beauchamp, Sophie
- › Daneau, Patrice
- › Fouquet, Étienne
- › Girard, Nadia
- › Gosselin, Anne Marie
- › Koho, Corrine
- › Lagacé, Mélanie
- › Lambert, Danaël
- › Mendy, Toumany
- › Orou Zime,
Ayokounle Nazif
- › Pelletier, Caroline
- › Rugira, John
- › Tadzong Kenné,
Marcel Masineau
- › Therrien, Vicky
- › Thomson, Robert
- › Youssef, Nancy
Antoun

16 **ÉTUDIANTES ET ÉTUDIANTS** à la maîtrise (*projets de recherche : annexe 4*)

- › Arbour, David
- › Beaupré, Valérie
- › Carrier, Hugo
- › Cloutier,
Louis-Philippe
- › Cusson, Nancy
- › Cyr, Pierre-Alexandre
- › Deslauriers, Catherine
David
- › Desmarais, Kim
- › Djouadi, Louisa
- › Drouin, William
- › Giannini, Sullivan
- › Lafontaine, Jérémi
- › Leblanc-Brasseur,
David
- › Myre-Bourgault,
Marianne
- › Ouimet-Arbour,
Thierry
- › Thériault-Tanguay,
Florence

Les **BOURSES D'EXCELLENCE** du Centre Lemaire

Grâce au don de la Famille Lemaire, les doctorants de l'École de gestion dont le sujet de recherche s'inscrit dans le domaine de la gestion responsable sont admissibles à un généreux programme de bourses d'excellence.

Boursier 2018-2019

Ibrahima II Diallo

Titre du projet :

La responsabilité sociale des banques

Directrice de recherche :

Pr^e Claudia Champagne, Département de finance



48 000 \$

MONTANT TOTAL DE
LA BOURSE D'EXCELLENCE
SUR 2 ANS

16 000 \$

OFFERT PAR LE
CENTRE LEMAIRE

Les ÉVÉNEMENTS

scientifiques

Colloque en finance responsable

Les 23 et 24 mai 2019, les professeurs Claudia Champagne, Frank Coggins et Lyne Latulippe tenaient le colloque *La finance responsable : une perspective multidimensionnelle*. L'événement a rassemblé quelque 170 personnes – scientifiques de disciplines variées, intervenants des milieux de la pratique (gestionnaires de portefeuilles, grands investisseurs, entreprises, agences de réglementation) et étudiants aux trois cycles d'études. En plus des six panels d'experts et de deux grandes conférences, le colloque a innové en proposant trois ateliers pratiques pour parfaire la formation en finance responsable des participants.

Colloque SoDRUS : La responsabilité sociale des entreprises à l'égard des religions, des cultures et des convictions

Comment faut-il concevoir la responsabilité sociale des entreprises à l'égard des cultures, des religions ou d'autres ancrages convictionnels? Jusqu'où s'étendent leurs droits et devoirs de tenir compte des religions et des cultures? Ces enjeux passionnants ont rassemblé plus de 25 chercheurs, praticiens et représentants de différentes confessions religieuses les 13 et 14 juin 2019 lors du colloque annuel du *Centre de recherche Société, Droit et Religions* (SoDRUS) de l'Université de Sherbrooke. L'événement a contribué à consolider les liens en recherche déjà solides entre l'Université catholique de Louvain et l'École de gestion dans le domaine de la responsabilité sociale des entreprises.

Lancement du livre « Éléments de la finance responsable : une perspective multidimensionnelle »

Les professeurs Claudia Champagne, Frank Coggins et Lyne Latulippe procédaient au lancement du livre collectif intitulé *Éléments de la finance responsable : une perspective multidimensionnelle* le 17 mai 2018. Composé de textes de près de 50 collaborateurs, chercheurs et experts des milieux de pratique de tous les domaines de la gestion, le collectif a contribué à faire de la Chaire Desjardins de l'École de gestion un chef de file de la finance responsable au Canada.



Liste des projets 2018-2019

CONCEPTUALISATION DES RÔLES ET OUTILS FAVORISANT L'ENGAGEMENT DES ENTREPRISES ENVERS LE DÉVELOPPEMENT DURABLE

Chercheur :

Vincent Gagné, Département de sciences comptables

Financement :

Subvention de démarrage de l'École de gestion, 2018-2021, 15 000 \$

DIAGNOSTIC STRATÉGIQUE ET RENFORCEMENT DES CAPACITÉS DES COMMUNAUTÉS LOCALES AU CAMEROUN

Chercheur :

Jacques Gagnon, Département de management et de gestion des ressources humaines

Financement :

Engagement partenarial (CRSH), 2018-2019, 24 694 \$

ÉTUDE DES DÉTERMINANTS DE LA DÉTRESSE PSYCHOLOGIQUE AU TRAVAIL CHEZ LES AVOCATS MEMBRES DU BARREAU DU QUÉBEC

Chercheuse :

Nathalie Cadieux, Département de management et de gestion des ressources humaines

Financement :

Soutien à la recherche pour la relève professorale (FRQSC), 2016-2020, 39 007 \$

L'ACCEPTABILITÉ SOCIALE DES PROJETS ET INDUSTRIES

Chercheur :

Sofiane Baba, Département de management et de gestion des ressources humaines

Financement :

Développement Savoir (CRSH), 2019-2021, 44 894 \$ montant total de la subvention

LA GOUVERNANCE D'ENTREPRISE ET LE COÛT DU CAPITAL

Chercheur :

Hyacinthe Y. Somé, Département de finance

Financement :

Soutien à la recherche pour la relève professorale (FRQSC), 2017-2020, 42 289 \$

LA PERFORMANCE DES FUSIONS-ACQUISITIONS

Chercheuse :

Nivo Ravaonorohanta, Département des sciences comptables

Financement :

Subvention de démarrage de l'École de gestion, 2018-2020, 15 000 \$

L'APPORT DES PROFESSIONNELS EN RESSOURCES HUMAINES À LA CONCILIATION TRAVAIL-VIE PERSONNELLE

Chercheuse :

Isabelle Létourneau, Département de management et de gestion des ressources humaines

Financement :

Soutien à la recherche pour la relève professorale (FRQSC), 2018-2021, 45 000 \$
Bourse de recherche de la Fondation CRHA, 2018-2021

LE RÉSEAU GLOBAL-WATCH

Chercheuse :

France St-Hilaire, Département de management et de gestion des ressources humaines

Financement :

Groupe Levia

LES FUSIONS TRANSFRONTALIÈRES DE PAYS CORROMPUS À PROPRES

Chercheur :

Mohammad Refakar, Département de finance

Financement :

Soutien à la recherche pour la relève professorale (FRQSC), 2019-2022, 44 093 \$

L'INTÉGRATION DES PRINCIPES DE DÉVELOPPEMENT DURABLE PAR LES ORGANISATIONS ET L'UTILISATION DE L'INFORMATION NON FINANCIÈRE

Chercheur :

Lionel Bahl, Département des sciences comptables

Financement :

Subvention de démarrage de l'École de gestion, 2019-2021, 15 000 \$

MODÉLISATION DES TAUX DE MORTALITÉ : APPLICATIONS À LA FIXATION DU PRIX DES PRODUITS FINANCIERS DÉRIVÉS BASÉS SUR LA LONGÉVITÉ

Chercheur :

Alain Bélanger, Département de finance

Financement :

Programme de subvention pour la recherche universitaire, (Institut canadien des actuaires), 2018-2020

POSER LES BASES AU DÉVELOPPEMENT D'UN OUTIL VISANT À FACILITER LES NÉGOCIATIONS ENTRE LES PARTIES PRENANTES AU RETOUR AU TRAVAIL APRÈS UNE INCAPACITÉ PROLONGÉE

Chercheuse :

Marie-Michelle Gouin, Département de management et de gestion des ressources humaines

Financement :

Subvention de démarrage de l'École de gestion, 2016-2019, 15 000 \$

THE ASSOCIATION BETWEEN CHARACTERISTICS OF AUDIT COMMITTEE MEMBERS AND TIMELINESS OF RESTATEMENT DISCLOSURES

Chercheuse :

Nourhene Ben Youssef, Département des sciences comptables

Financement :

Subvention de démarrage de l'École de gestion, 2018-2020, 15 000 \$

THE IMPACT OF SYNDICATED LOANS ON SYSTEMIC AND CONTAGION RISKS IN THE CANADIAN AND INTERNATIONAL FINANCIAL SYSTEMS

Chercheuse :

Claudia Champagne, Département de finance

Financement :

Subvention Savoir (CRSH), 2013-2020, 44 894 \$

Volet
INTERVENTION



Programme d'intervention dans la communauté



Mot de la

RESPONSABLE DU COURS —

Moi, gestionnaire socialement responsable

Le cours *ADM651 Moi, gestionnaire socialement responsable* représente une occasion unique pour les étudiants de s'engager envers des partenaires de la communauté, en mettant en valeur les compétences développées au cours de leurs études de premier cycle à l'École de gestion. Cet engagement se traduira par des interventions menées en équipe, permettant de répondre à des défis de responsabilité sociale et de gestion du développement durable auxquels des OBNL, des entreprises d'économie sociale et des municipalités sont confrontées lorsqu'elles doivent répondre à des enjeux de proximité.

La collaboration avec ces organisations donnera aux équipes étudiantes une perspective sur la gestion complémentaire à celle acquise auprès des entreprises privées et propice à un enrichissement réciproque. L'apport des équipes étudiantes à nos partenaires permettra entre autres à ces organisations d'atteindre leur mission avec plus d'efficacité. En outre, les équipes étudiantes devront réaliser leurs mandats en respectant elles-mêmes les principes de la gestion responsable.

Isabelle Létourneau

Responsable du cours



Mot de la

COORDONNATRICE DU

Programme d'intervention dans la communauté

Le Programme d'intervention dans la communauté (PIC) est un engagement fort de l'École de gestion à jouer son rôle dans et avec la communauté.

Né du choix d'aborder de front les défis de gestion d'un monde en mutation qui exige de transformer nos façons de faire et de penser, il est un écosystème favorable à l'émergence de solutions personnalisées et durables.

L'année qui s'achève a ainsi permis de mettre en place cette infrastructure collaborative déployant 500 étudiants sur 2 territoires, pour soutenir 40 partenaires municipaux, communautaires et d'économie sociale qui bénéficieront du transfert de connaissances et de ressources et qui seront les guides et inspirateurs de la relève.

Notre vision s'inscrit dans la volonté de faire émerger l'intelligence collective et de coconstruire des nouvelles procédures et pratiques et des outils de décision plus adaptés à notre souhait commun de vivre dans des collectivités responsables.

Sondès Allal

Coordonnatrice du Programme
d'intervention dans la communauté

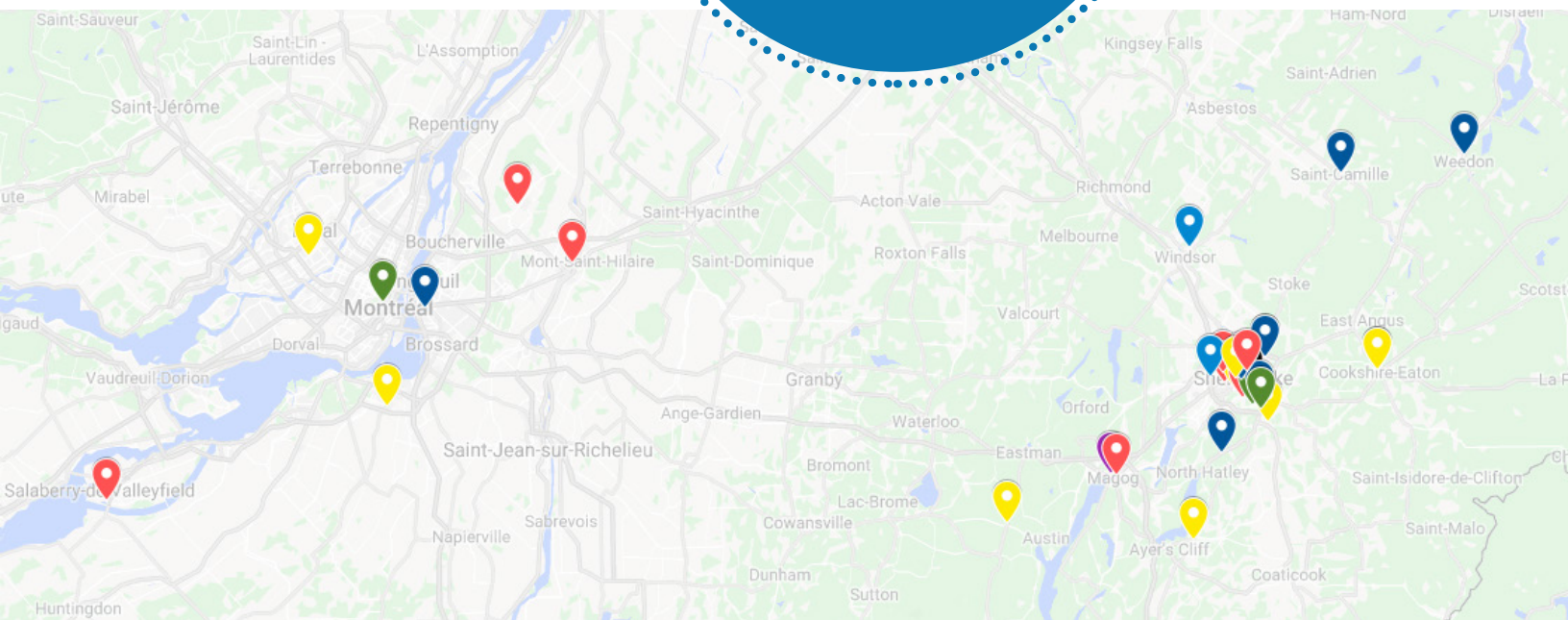
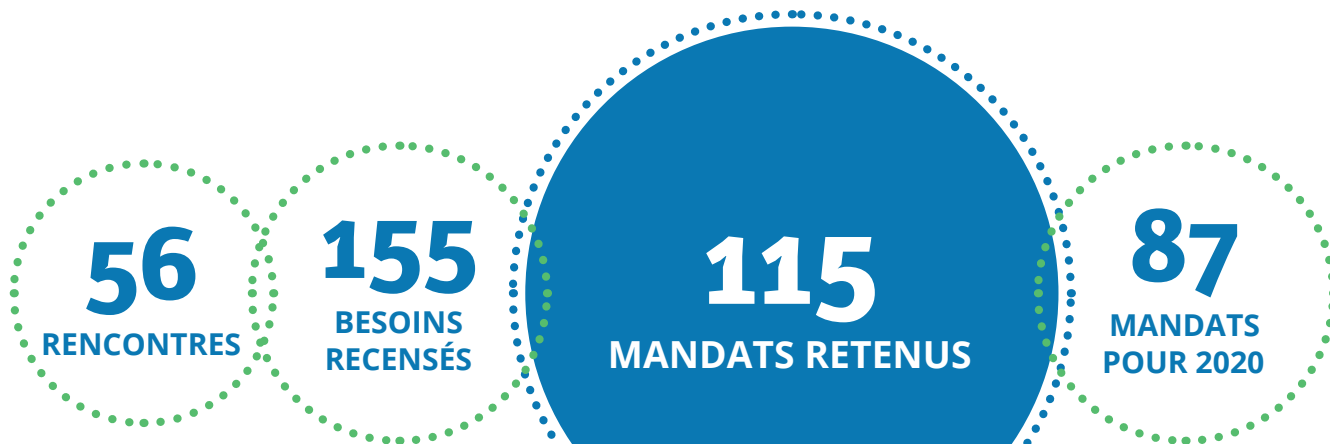
Les PARTENAIRES

40 PARTENAIRES SITUÉS en Montérégie (7) et en Estrie (33)

- › Banque alimentaire de Memphrémagog
- › Carrefour de solidarité internationale
- › Centre d'éducation populaire de l'Estrie
- › CLD Haut-St-François
- › CLD Val-St-François
- › Coopérative des Alentours
- › Coopérative du Cégep de Sherbrooke
- › Corporation Ascot en santé
- › Corporation de développement communautaire
- › Corporation de développement communautaire de Longueuil
- › Corporation de développement communautaire de Marguerite-d'Youville
- › Destination Sherbrooke
- › Estrie Aide
- › Festival cinéma du monde de Sherbrooke
- › Festival des traditions du monde de Sherbrooke
- › Fondation BDA
- › Fondation Dixville
- › Grace Village
- › Habitations l'Équerre
- › La Grande Table
- › La Ruche Estrie
- › L'Université dans la nature
- › Manoir Uplands
- › Mon Shack
- › MRC de Memphrémagog
- › MRC Roussillon
- › MRC Val-St-François
- › Municipalité Bolton-Est
- › Municipalité de Hatley
- › Municipalité de Saint-Camille
- › Municipalité de Weedon
- › Municipalité du Canton de Hatley
- › Pôle d'économie sociale Vallée du Haut-St-Laurent
- › Pôle d'entrepreneuriat collectif de l'Est de la Montérégie
- › Pôle d'entrepreneuriat collectif de l'Estrie
- › Récupex
- › Salon Priorité-Emploi
- › Sherbrooke, Ville en santé
- › Table de quartier Quatre-saisons
- › Ville de Sherbrooke

Les MANDATS RETENUS

et le déploiement territorial



Les **GRANDES CONFÉRENCES**



du Centre Lemaire en gestion responsable

Que sont les **GRANDES CONFÉRENCES**

Événements scientifiques

Les Grandes Conférences du Centre Lemaire sont des événements scientifiques d'envergure tenus annuellement à l'Université de Sherbrooke. Elles ont comme ambition de rassembler la communauté de la recherche sur la gestion responsable, les acteurs de l'industrie et le grand public pour discuter des plus récentes avancées dans le domaine.

Les Grands conférenciers invités sont choisis en fonction de l'importance de leurs travaux scientifiques ou pour la pertinence de leur expérience pratique de la gestion responsable (chefs d'entreprise, gestionnaires, praticiens, etc.)

Édition 2018-2019

La première édition des Grandes conférences du Centre Lemaire a eu lieu les 23 et 24 mai 2019 au Centre culturel de l'Université de Sherbrooke dans le cadre du colloque *La finance responsable : une perspective multidimensionnelle*. Les conférenciers invités étaient Sophie Brochu, présidente et chef de la direction chez Énergir et Christian Gollier, directeur général de la Toulouse School of Economics.



Les ANNEXES

Annexe 1 : Publications scientifiques

Aubé, K., C. Duchaine, C. E. Dionne, M. Vézina, M.M. Mantha-Bélisle, H. Sultan-Taïeb, F. **St-Hilaire**, C. Biron et C. Brisson (2019). Evaluation of the Quebec Health Enterprise Standard. Effect on Adverse Physical and Psychosocial Work Factors and Work-Related Musculoskeletal Problems. *Journal of Occupational and Environmental Medicine*, 61 (3), p. 203-211.

Baba, S. (2018). Analyse socio-historique et épistémologique de la recherche en responsabilité sociale des entreprises. *Management International*, 22(2), p. 96-111.

Bahl, L. et A. **Desfleurs** (2018). L'information non financière : un élément incontournable pour la finance responsable et le développement durable dans Frank Coggins *et. al.*, *Éléments de la finance responsable : une perspective multidimensionnelle*, Montréal, Yvon Blais, p. 153-176.

Bélanger, A., C. Robert et F. Fontaine (2018). « The Development of a Canadian Capital Market for Longevity-linked Securities » in Coggins *et. al.*, *Éléments de la finance responsable : une perspective multidimensionnelle*. Montréal, Éditions Yvon Blais, p. 177-192.

Berthelot, S. et M. **Coulmont** (2019). Does shareholder democracy really represent the voice of shareholders? *Revue française de gouvernance d'entreprise*, n° 20, p. 57-78.

Berthelot, S. et V. Serret (2018). Activisme des fonds de couverture et stratégie de défense des entreprises. *Revue française de gestion*, n° 272, p. 51-68.

Berthelot, S., M. **Coulmont** et A. M. **Gosselin** (2019). Do Investors Take Directors' Age, Tenure, and their Homogeneity Into Account? *International Journal of Business, Accounting, and Finance*, 13 (1), p. 86-100.

-
- Boivin, C.** et J.-F. **Guertin** (2018). « Le marketing des produits verts : d'un marché de niche à un marché de masse », dans F. Coggins *et. al.*, *Éléments de la finance responsable : une perspective multidimensionnelle*. Montréal, Éditions Yvon Blais, p. 327-348.
- Cadieux, N.**, E. Mosconi et N. **Youssef** (2019). ICT, Permeability Between the Spheres of Life and Psychological Distress Among Lawyers. *Proceedings of the 52nd Hawaii International Conference on System Sciences*, p. 6729-6738.
- Champagne, C.**, A. Karoui et S. Patel (2018). Portfolio turnover activity and mutual fund performance. *Managerial Finance*, 44 (3), p. 326-356.
- Coën, A., A. **Desfleurs** et P. Lecomte (2019). Risk and Performance of International Listed Real Estate Returns, *The Journal of Wealth Management*, 24 (1), p. 106-121.
- Coggins, F.**, C. **Champagne** et L. Latulippe (2018). *Éléments de la finance responsable : une perspective multidimensionnelle*. Les Éditions Yvon Blais.
- Coggins, F.**, L. Drapeau et N. **Yahyaoui** (2018). « Les mécanismes de détection de la fraude en entreprise : un condensé de la littérature », dans F. Coggins *et. al.*, *Éléments de la finance responsable : une perspective multidimensionnelle*. Montréal, Éditions Yvon Blais, p. 589-618.
- Coulmont, M.** et Y. Levant (2018). Développement des compétences techniques lors d'une simulation de gestion, dans Y. Levant et S. Trébuçq (dir.), *Théorie comptable et sciences économiques du XVe au XXIe siècle*, Paris, L'Harmattan, p. 267-287.

-
- Coulmont, M., K. Lambert et S. Berthelot** (2018). National culture and UN global compact affiliation. *Social Responsibility Journal*, 14 (3), p. 584-600.
- Coulmont, M., S. Berthelot et C. Gagné, C.** (2018). Executive Compensation and Corporate Income Tax: A question of societal equity. *International Journal of Accounting and Taxation*, 6 (1), p. 42-51.
- Dion, M.** (2018). « La responsabilité dialogique de l'entreprise et son impact sur la prise de décision éthique en affaires », dans F. Coggins *et. al.* *Éléments de la finance responsable : une perspective multidimensionnelle*. Montréal, Éditions Yvon Blais, p. 391-409.
- Dion, M.** (2018). « Le dialogue interreligieux en entreprise comme pratique de management interculturel », dans S. Izoard-Allaux, L.-L. Christians et W. Lesch (éds.), *Le nouvel esprit du management. Interrogations interdisciplinaires sur la spiritualité en entreprise*, Louvain-la-Neuve (Belgique), Presses universitaires de Louvain, p. 187-217.
- Dion, M.** (2018). « Le discours moral de dix entreprises américaines du secteur bioalimentaire: diversité des points de vue sur l'éthique et la naturalité », dans L. Létourneau et L.-É. Pigeon (dir.), *L'éthique du hamburger. Penser l'agriculture et l'alimentation au XXI^e siècle*, Sainte-Foy, Presses de l'Université Laval, p. 303-336.
- Dion, M.** (2018). « Limites de la gouvernance d'entreprise et tentations de déformer l'éthique organisationnelle, dans le cadre des stratégies de prévention de la criminalité économique », dans Y. Tchotourian et J.-C. Bernier (dir.), *Gouvernance d'entreprise, conformité et criminalité économique. Approche comparative sur les perspectives préventives, répressives et pratiques*, Cowansville, Yvon Blais éditeur, p. 3-32.

-
- Dion, M.** (2018). « Organizational Ethics and Self-Realization: How Could Artists' Self-Portraits and Philosophical Novels Release Us From Estrangement ? », *Research in Ethical Issues in Organizations* (Australia), vol. 19, p. 105-128.
- Dion, M.** (2019). « Rousseau and Goethe: Developing Ethical Leadership and Promoting the Right Balance Between Reason and Sentiment », *Journal of Comparative Literature and Aesthetics* (USA), vol. 42, n° 1, p. 50-64.
- Dufour, Y., P. Steane et A.-M. **Corriveau**. (2018). From the organizational life-cycle to 'ecocycle': a configurational approach to strategic thinking. *Asia-Pacific Journal of Business Administration*, 10 (2/3), p. 171-183.
- Ertz, M., F. Durif, A. Lecompte et C. **Boivin** (2018). Does « sharing » mean « socially responsible consuming »? Exploration of the relationship between collaborative consumption and socially responsible consumption. *Journal of Consumer Marketing*, 35 (4), p. 392-402.
- Fall, M.** et C. **Champagne** (2018). « The Social Responsibility of Financial Institutions », dans F. Coggins *et. al.*, *Éléments de la finance responsable : une perspective multidimensionnelle*. Les Éditions Yvon Blais, p. 193-224.
- Gentzoglani, A.** (2018). « New Paradigms for Sustainable Financial Regulation : An International Perspective », dans F. Coggins *et. al.*, *Éléments de la finance responsable : une perspective multidimensionnelle*. Montréal, Éditions Yvon Blais, p. 619-644.
- Gouin, M.-M.** et Truchon, M. (2018). Concertation ou négociation? Distinguer les deux afin de faciliter les prises de décisions en contexte de réadaptation au travail. *Relations industrielles*, 73 (3), p. 566-590.

- Legendre, S. et F. **Coderre** (2018). The impact of altruistic attribution and brand equity in food label campaigns, *Journal of Product & Brand Management*, 27 (6), p. 634-646.
- Letellier M.-C., S.C. Duchaine, C. Aubé, D. Talbot, M.-M. Mantha-Belisle, H. Sultan-Taïeb, F. **St-Hilaire**, C. Biron, M. Vézina et C. Brisson (2018). Evaluation of the Quebec Healthy Enterprise Standard: Effect on adverse psychosocial work factors and psychological distress, *The International Journal of Environmental Research and Public Health*, 15 (3).
- Mathieu**, C. et Y. **Trudel** (2018). « Cycles des crimes financiers et théorie des activités routinières », dans F. Coggins *et. al.*, *Éléments de la finance responsable : une perspective multidimensionnelle*. Montréal, Éditions Yvon Blais, p. 567-588.
- Noël**, P. (2018). « Le multiculturalisme, défis et opportunités pour les entreprises », dans F. Coggins *et. al.* *Éléments de la finance responsable : une perspective multidimensionnelle*. Montréal, Éditions Yvon Blais.
- Pelletier**, K. (2018). « Les fusions et acquisitions d'entreprise et la responsabilité sociale des entreprises », dans F. Coggins *et. al.*, *Éléments de la finance responsable : une perspective multidimensionnelle*. Montréal, Éditions Yvon Blais, p. 349-390.
- Rodier, F. et C. **Boivin** (2019). Un tour d'horizon de l'évolution des pratiques alimentaires, dans Ertz, Hallegatte et Bousquet (éd.), *Les reconfigurations de l'Échange marchand : tour d'horizon, enjeux et perspectives*, Québec, Presses de l'Université du Québec, p. 267-279.

-
- Roy, M., M. Levasseur, I. Doré, F. **St-Hilaire**, B. Michallet, Y. Couturier, D. Maltais, B. Lindström et M. Généreux (2018). Looking for capacities rather than vulnerabilities: The moderating role of health assets on the association between adverse social position and health outcomes, *Preventive Medicine*, n° 110, p. 93-99.
- Sodjahin, A., C. **Champagne** et F. **Coggins**, 2018. « Are changes in extra financial ratings a (un) sustainable source of abnormal returns? », *Academy of Accounting and Financial Studies Journal*, 22 (1), 8 p.
- Somé**, H. Y. (2018). « Corporate Governance and Corporate Social Responsibility : A Brief Survey of Corporate Governance, its Measures and Impact, and Why It Should Be Socially Responsible », dans F. Coggins *et. al.*, *Éléments de la finance responsable : une perspective multidimensionnelle*. Montréal, Éditions Yvon Blais, p. 243-266.
- St-Hilaire**, F. et M.-H. Gilbert (2019). What do leaders need to know about managers' mental health? *Organizational Dynamics*, 48 (3), p. 85-92.
- St-Hilaire**, F., M.-H. Gilbert et R. Lefebvre (2018). Managerial Practices to Reduce Psychosocial Risk exposure: A competency-based approach. *Canadian Journal of Administrative Sciences*, 35 (4), p. 535-550.

Annexe 2 : Diplômées et diplômés 2018-2019

LIONEL BAHL, DBA

Titre du projet :

Utilisation de l'information non financière par une diversité d'individus en contexte de société d'investissement

Directrice de recherche :

Pre Aurélie Desfleurs, Département des sciences comptables

DAVID LEMIEUX, M. SC.

Titre du projet :

Étude de l'homophilie et des facteurs de prévisions relationnelles dans le réseau international des prêts syndiqués

Directeurs de recherche :

Pr Frank Coggins et Pre Claudia Champagne, Département de finance

FIDÈLE NDJLOU, DBA

Titre du projet :

Pérennisation de la prise en charge de la santé et de la sécurité au travail par les entreprises

Directrice de recherche :

Pre Lise Desmarais, Département de management et de gestion des ressources humaines

CAROLINE TALBOT, DBA

Titre du projet :

Sommes consacrées à la gouvernance et fiabilité de l'information financière

Directeurs de recherche :

Pre Sylvie Berthelot et Pr Michel Coulmont, Département des sciences comptables

Annexe 3 : Étudiantes et étudiants au doctorat en administration (DBA)

OUSSAMA ABDALLAH

Titre du projet de thèse :

Besoins en information sur les pratiques de gouvernance des entreprises et utilité de l'information actuellement publiée

Directrice de recherche :

Pr Sylvie Berthelot, Département des sciences comptables

KAFUI LUDOVICA ANNE AKITANI

Titre du projet de thèse :

Le processus de formation de stratégies de durabilité dans les entreprises

Directeur de recherche :

Pr Michel Lafleur, Département de management et de gestion des ressources humaines

KHAOULA ALAOUI MAMOUN

Titre du projet de thèse :

Étude exploratoire des liens entre les compétences douces des gestionnaires de projet, la mobilisation des employés et la réussite du projet

Directeur de recherche :

Pr Sofiane Baba, Département de management et de gestion des ressources humaines

Bourse d'études :

Fondation de la Fondation Arbour, 2019-2021

RAMI AYADI

Titre du projet de thèse :

Les déterminants de l'achat de véhicules électriques auprès des Québécois

Directeurs de recherche :

Pr Caroline Boivin et Pr Jean-François Guertin, Département de marketing

SOPHIE BEAUCHAMP

Titre du projet de thèse :

Prise en charge et promotion de la santé au travail, une vision partagée

Directrice de recherche :

Pre Lise Desmarais, Département de management et de gestion des ressources humaines

PATRICE DANEAU

Titre du projet de thèse :

La contribution des employés envers la santé organisationnelle

Directeur de recherche :

Pre France St-Hilaire, Département de management et de gestion des ressources humaines

Bourses d'études :

Bourse de doctorat en recherche (FRQSC), 2018-2019

Bourse d'excellence au DBA de l'École de gestion, 2017-2018

Bourse de doctorat J.-A. Bombardier (CRSH), 2019-2022

ÉTIENNE FOUQUET

Titre du projet de thèse :

La perception du sens au travail chez les milléniaux (Projet Mitacs, 2017-2019)

Directrice de recherche :

Pre Isabelle Létourneau, Département de management et de gestion des ressources humaines

Bourse d'études :

Bourse de doctorat en recherche (FRQSC), 2019-2021

NADIA GIRARD

Titre du projet de thèse :

Étude du paradoxe responsabilisation/collaboration en contexte de renouveau organisationnel

Directrice de recherche :

Pre Madeleine Audet, Département de management et de gestion des ressources humaines

Bourse d'études :

Bourse de doctorat en recherche (FRQSC), 2018-2020

ANNE MARIE GOSSELIN

Titre du projet de thèse :

La qualité du reporting sociétal et les activités de légitimation

Directrice de recherche :

Pre Sylvie Berthelot, Département de sciences comptables

CORRINE KOHO

Titre du projet de thèse :

Étude de l'évolution des pratiques managériales en responsabilité sociale (RSE) à la lumière de la Norme BNQ21000

Directeurs de recherche :

Pr Jean Cadieux, Département de systèmes d'information et méthodes quantitatives de gestion et
Pr Jean-François Guertin, Département de marketing

MÉLANIE LAGACÉ

Titre du projet de thèse :

Étude de l'implantation d'un changement planifié de type Lean au sein d'une administration publique municipale : vers un modèle des dynamiques interactionnelles du changement

Directeur de recherche :

Pre Madeleine Audet, Département de management et de gestion des ressources humaines

DANAËL LAMBERT

Titre du projet de thèse :

Développement d'un modèle explicatif de la maturation des organisations dans la gestion du développement durable

Directrice de recherche :

Pre Isabelle Létourneau, Département de management et de gestion des ressources humaines

Bourses d'études :

Bourse de doctorat en recherche (FRQSC), 2017-2019
Bourse J.-A.-Bombardier (CRSH), 2019-2021

TOUMANY MENDY

Titre du projet de thèse :

Analyse des opportunités et contraintes de coopération des dirigeants de PME sénégalaises, le cas de l'autoproduction d'électricité

Directeur de recherche :

Pr Anastassios Gentzoglani, Département de finance

AYOKOULNE NAZIF OROU ZIME

Titre du projet de thèse :

L'impact des critères ESG (Environnementaux, sociaux et de saine gouvernance) sur la performance et le risque des institutions financières (IF) au Bénin

Directrice de recherche :

Pr Claudia Champagne, Département de finance

CAROLINE PELLETIER

Titre du projet de thèse :

Les styles et pratiques de gestion favorables et défavorables au contrat psychologique dans un contexte de regroupement d'établissements de santé

Directrices de recherche :

Pr Nathalie Cadieux et Pr Lise Desmarais, Département de management et de gestion des ressources humaines

JOHN RUGIRA

Titre du projet de thèse :

Gestion des risques de crédit et performance financière des banques commerciales

Directeur de recherche :

Pr Yirlier Hyacinthe Somé, Département de finance

MARCEL MASINEAU TADZONG KENNÉ

Titre du projet de thèse :

La diversité de niveau profond et les interactions entre le gestionnaire et ses membres en équipe de travail

Directeur de recherche :

Pr Yirlier Hyacinthe Somé, Département de finance

Bourse d'études :

Bourse de la Fondation Arbour, 2018-2020

VICKY THERRIEN

Titre du projet de thèse :

Reporting durable des grandes entreprises canadiennes

Directeurs de recherche :

Pre Sylvie Berthelot et Pr Michel Coulmont, Département des sciences comptables

ROBERT THOMSON

Titre du projet de thèse :

L'identification et l'évaluation des facteurs clés stratégiques et opérationnels
Le cas des supermarchés Loblaws

Directeur de recherche :

Pr Jean Roy, Département de marketing

NANCY ANTOUN YOUSSEF

Titre du projet de thèse :

L'impact du domaine de spécialité sur le mieux-être au travail chez les avocats québécois
(Projet Mitacs, 2018-2019)

Directrice de recherche :

Pre Nathalie Cadieux, Département de management et de gestion des ressources humaines

Bourse d'études :

Bourse de la Fondation Arbour, 2018-2020

Annexe 4 : Étudiantes et étudiants à la maîtrise (M.Sc.)

DAVID ARBOUR

Titre du projet :

Gestion de portefeuille en finance responsable

Directeur de recherche :

Pr Frank Coggins, Département de finance

VALÉRIE BEAUPRÉ

Titre du projet :

Évaluation de stratégies de couverture à l'aide de produits financiers de longévité (Projet Mitacs, 2018-2019)

Directeur de recherche :

Pr Alain Bélanger, Département de finance

HUGO CARRIER

Titre du projet :

Modélisation du risque de longévité et l'évaluation de l'efficacité d'une couverture

Directeur de recherche :

Pr Alain Bélanger, Département de finance

Bourse d'études :

Bourse institutionnelle de recherche à la maîtrise, 2017-2019

LOUIS-PHILIPPE CLOUTIER

Titre du projet :

Fusions et acquisitions et impact RSE

Directeur de recherche :

Pr Frank Coggins, Département de finance

Bourse d'études :

Bourse institutionnelle de recherche à la maîtrise, 2018-2019

NANCY CUSSON

Titre du projet :

Les pratiques favorables à la conciliation travail-vie personnelle mises en oeuvre par les professionnels en ressources humaines en petites et moyennes entreprises

Directrice de recherche :

Pr Isabelle Létourneau, Département de management et de gestion des ressources humaines

Bourse d'études :

Bourse institutionnelle de recherche à la maîtrise, 2018-2019

PIERRE-ALEXANDRE CYR

Titre du projet :

Est-ce que le domaine d'études et le degré d'études influence l'allocation d'actif d'un portefeuille d'investissement?

Directeur de recherche :

Pr Marc-André Lapointe, Département de finance

CATHERINE DESLAURIERS

Titre du projet :

Analyse de l'effet tournoi en finance comportementale à l'aide de modèles conditionnels

Directeur de recherche :

Pr Frank Coggins, Département de finance

Bourse d'études :

Bourse institutionnelle de recherche à la maîtrise, 2018-2020

Bourse d'excellence aux études supérieures de l'Université de Sherbrooke (REMDUS), 2018-2020

KIM DESMARAIS

Titre du projet :

Facteur ESG et risque de crédit

Directeur de recherche :

Pr Frank Coggins, Département de finance

LOUISA DJOUADI

Titre du projet :

Le risque systémique et la responsabilité sociale du secteur financier

Directrice de recherche :

Pre Claudia Champagne, Département de finance

WILLIAM DROUIN

Titre du projet :

Variation du prix du risque, exposition dynamique au facteur de marché et horizon de placement

Directeur de recherche :

Pr Guy Bellemare, Département de finance

Bourse d'études :

Bourse institutionnelle de recherche à la maîtrise, 2017-2019

SULLIVAN GIANNINI

Titre du projet :

Modélisation des taux de mortalité: une étude de l'efficacité des produits dérivés financiers de longévité et de mortalité comme instruments de couverture dans la gestion des risques de fonds de pension (Projet Mitacs, 2018-2019)

Directeur de recherche :

Pr Alain Bélanger, Département de finance

Bourse d'études :

Bourse institutionnelle de recherche à la maîtrise, 2018-2020

Bourse d'excellence aux études supérieures de l'Université de Sherbrooke (VoiceAge), 2018-2020

JÉRÉMI LAFONTAINE

Titre du projet :

Public and Private Debt Markets: An Empirical Analysis of Credit Risk

Directrice de recherche :

Pre Claudia Champagne, Département de finance

Bourse d'études :

Bourse institutionnelle de recherche à la maîtrise, 2017-2020

DAVID LEBLANC-BRASSEUR

Titre du projet :

L'impact des événements médiatiques criminels sur les entreprises

Directeurs de recherche :

Pr Frank Coggins et Pr Mohammad Refakar, Département de finance

MARIANNE MYRE-BOURGAULT

Titre du projet :

Projet à venir

Directrice de recherche :

Pre France St-Hilaire, Département de management et de gestion des ressources humaines

Bourse d'études :

Bourse institutionnelle de recherche à la maîtrise, 2016-2020

THIERRY OUMET-ARBOUR

Titre du projet :

Projet à venir

Directeur de recherche :

Pr Guy Bellemare, Département de finance

Bourse d'études :

Bourse institutionnelle de recherche à la maîtrise, 2018-2020

FLORENCE THÉRIAULT-TANGUAY

Titre du projet :

Le *lean* et les établissements de santé et de services sociaux

Directrice de recherche :

Pre Lucie Houle, Département de management et de gestion des ressources humaines

Bourse d'études :

Bourse de maîtrise en recherche (FRQSC), 2017-2019

